

Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия)
ГАПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж»

Рассмотрено и утверждено

на Педагогическом совете

ГАПОУ РС(Я) «ЯМК»

Протокол № 4 от 09.02.2023 г.



**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
«ЯКУТСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
на 2023-2025 г.г.**

Якутск, 2023 г.

Рабочая комиссия по разработке Комплексной программы:

Алексеев Д.А., к.м.н., заслуженный врач РФ, заслуженный работник здравоохранения РС(Я), директор ГАПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж»;

Стручкова А.С., Почетный работник воспитания и просвещения РФ, заместитель директора по учебно-производственной работе ГАПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж»;

Ядреева Н.И., к.м.н., заслуженный работник здравоохранения РС(Я), отличник здравоохранения РФ, заместитель директора по НМР ГАПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж»;

Кондратьева Н.М., отличник здравоохранения РФ, отличник образования РС(Я), заместитель директора по ВР ГАПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж»;

Новикова А.А., отличник здравоохранения РС(Я), заместитель директора по инновационной и проектной деятельности ГАПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж»;

Забанова Л.Л., отличник здравоохранения РФ, главный бухгалтер ГАПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж».

ОГЛАВЛЕНИЕ

АННОТАЦИЯ	4
ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ.....	5
II. АНАЛИЗ ВЫПОЛНЕНИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	10
ГБПОУ РС (Я) «ЯМК» за 2018-2022 гг.	10
2.1. Краткая характеристика образовательной организации	10
2.2. Результаты выполнения Комплексной Программы развития за 2018-2022 гг.	12
2.3. ТЕКУЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ КОЛЛЕДЖА. SWOT- АНАЛИЗ	54
III. ЦЕЛИ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ.....	60
IV. МЕРОПРИЯТИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА	63
Раздел 4.1. Совершенствование образовательной деятельности, используя передовой опыт по среднему медицинскому образованию в РФ	63
Раздел 4.2. Обеспечение профессионального и личностного развития студентов, привития любви к избранной профессии, трудового, нравственного, культурного, правового, экологического, гражданско-патриотического воспитания, а также создание условий для творческой самоактуализации личности	64
Раздел 4.3. Совершенствование экосистемы Цифровизации образовательной среды колледжа	65
Раздел 4.4. Инновационная деятельность, как условие развития колледжа. Развитие профессионального мастерства обучающихся на основе внедрения стандартов «Профессионалы»	70
Раздел 4.5. Развитие кадрового состава колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов	71
V. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:	77
VI. РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ИХ УПРАВЛЕНИЕ	78

АННОТАЦИЯ

Программа развития ГАПОУ РС (Я) «Якутский медицинский колледж» на период 2023-2025 годы (далее – Программа развития) - нормативно-правовой документ, определяющий видение, стратегию и направления развития образовательной организации в соответствии с развитием здравоохранения и профессионального образования, исходя из целей социально-экономического развития республики до 2030 г. Программа направлена на создание условий для всестороннего развития личности обучающихся, их профессиональной подготовки, наиболее полно отвечающей потребностям практического здравоохранения в квалифицированных специалистах со средним медицинским образованием.

Настоящая Программа развития является продолжением Программы развития Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Якутский медицинский колледж» на период 2018-2022 гг. Программа развития определяет приоритетные направления, инновационные идеи, позиционирование колледжа в образовательном пространстве Республики Саха (Якутия), предполагаемые результаты изменений по основным показателям, а также финансовый план реализации.

Программа развития является документом, открытым для внесения изменений и дополнений.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Комплексная Программа развития ГАПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж»
Основания для разработки программы	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";</p> <p>ФЗ от 2010 г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 г.».</p> <p>Национальный проект «Образование»</p> <p>Национальный проект «Здравоохранение»</p> <p>Государственная программа Республики Саха (Якутия) «Развитие образования Республики Саха (Якутия) на 2020 - 2024 годы и на плановый период до 2026 года», утвержденной указом Главы Республики Саха (Якутия) от 16 декабря 2019 г. №900 (подпрограмма «Профессиональное образование»)</p> <p>Государственная программа развития здравоохранения на 2018 — 2025 годы утверждена Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 № 1640</p> <p>Приказ Минтруда России N 831 от 2.11.2015 года «Об утверждении списка наиболее востребованных и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»;</p> <p>Постановление Правительства РФ от 21 марта 2019 г. № 302 “О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076”.</p> <p>Стратегия социально-экономического развития РС(Я) до 2032 года с целевым видением до 2050 года</p> <p>Государственная программа Республики Саха (Якутия) "Развитие образования Республики Саха (Якутия) на 2016 - 2022 годы и на плановый период до 2026 года" Указ Главы РС(Я) от</p>

	<p>15.12.2017 N 2282</p> <p>Государственная программа развития здравоохранения республики Саха (Якутия) на 2018-2022 гг, Указ Главы №2283 от 15.12.2017 г.</p> <p>Концепция развития среднего профессионального образования РС(Я) и Комплексный план мероприятий по развитию среднего профессионального образования РС(Я) для обеспечения рабочими кадрами отраслей экономики и социальной сферы РС(Я) на период до 2022 г.</p>
Дата принятия решения о разработке программы	октябрь 2022г.
Разработчик программы	ГБПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж»
Цель программы	Создание условий для удовлетворения потребности граждан, общества и рынка труда в качественном образовании по избранным специальностям путем обновления структуры и содержания образовательного процесса и развития ее практической направленности на базе современной образовательной инфраструктуры, повышения эффективности деятельности педагогических кадров, а также непрерывного развития личности обучающихся.
Задачи программы	<p>Совершенствование образовательной деятельности, используя передовой опыт по среднему медицинскому образованию в РФ</p> <p>Обеспечение профессионального и личностного развития студентов, привития любви к избранной профессии, трудового, нравственного, культурного, правового, экологического, гражданско-патриотического воспитания, а также создание условий для творческой самоактуализации личности;</p> <p>Совершенствование экосистемы Цифровизации образовательного пространства колледжа;</p> <p>Развитие инновационной деятельности, как условия развития колледжа;</p> <p>Развитие кадрового состава колледжа в соответствии с</p>

	<p>современными требованиями к подготовке специалистов; повышение имиджа и престижа педагога, развитие наставничества;</p> <p>Развитие социального партнерства в области подготовки и повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием;</p> <p>Укрепление и развитие материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС, в том числе с привлечением социальных партнеров.</p> <p>Совершенствование непрерывного медицинского образования, профессионального образования и обучения</p>
Сроки реализации программы	2023-2025 гг.
Целевые индикаторы и показатели программы	<p>1. Выполнение колледжем государственного задания – 100%</p> <p>2. Развитие и поддержание имиджа - количество призовых мест в конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - республиканских не менее 20 в год; - всероссийских не менее 1 в год <p>3. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг – не менее 75%</p> <p>4. Обеспечение трудоустройства выпускников – не менее 98 %</p> <p>5. Выполнение плана последипломного обучения средних медицинских работников – 100%</p> <p>6. Участие в Федеральных проектах – «Содействие занятости», «Билет в будущее» и др.</p> <p>7. Обеспечение безопасности образовательного процесса</p>
Объемы и источники финансового обеспечения программы	<p>Для выполнения Программы используются бюджетные средства и средства, получаемые колледжем за счет платной образовательной деятельности. Предполагаемый общий объем финансовых средств на 2023-2025 г.г. составляет – 234 512,0 тыс.руб. Из них по годам:</p> <p>2023 – всего – 112 042,5 тыс.руб.</p> <p>2024 – всего – 66 559,2 тыс.руб.</p> <p>2025 – всего 55 910,3 тыс.руб.</p>

<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - достижение устойчивого развития образовательного учреждения, его высокого имиджа и престижа; - повышение качества подготовки выпускников в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов по специальностям, направлений развития СПО и здравоохранения; - совершенствование воспитательной работы в колледже в части гражданско-патриотического воспитания, привития любви к избранной профессии, трудового, нравственного, культурного, правового, экологического воспитания, а также создание условий для творческой самоактуализации личности; - улучшение социального обеспечения и социальной защиты обучающихся и сотрудников; - обеспечение качественного последиplomного обучения средних медицинских кадров республики, внедрение первичной специализированной аккредитации, дополнительных программ профессионального обучения; - удовлетворение потребности региона в специалистах со средним медицинским образованием.
<p>Риски реализации программы</p>	<p>Внешние риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нестабильность законодательства и текущей экономической ситуации; - сокращение бюджетного финансирования; - уменьшение контрольных цифр приема. <p>Внутренние риски:</p> <ul style="list-style-type: none"> - низкая исполнительская дисциплина должностных лиц, ответственных за выполнение мероприятий; - неэффективность управленческих решений в ходе выполнения Программы; - несвоевременность разработки, согласования и принятия документов, обеспечивающих выполнение отдельных мероприятий; - недостаточная оперативность при корректировке плана реализации программы; - недостаток в кадровых ресурсах; - недостаточное поступление финансовых средств.

Система организации контроля выполнением программы	и за	Контроль за выполнением программы осуществляется директором ГБПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж». Исполнители мероприятий ежегодно отчитываются перед педагогическим советом о ходе выполнения программы.
--	---------	---

II. АНАЛИЗ ВЫПОЛНЕНИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

ГБПОУ РС (Я) «ЯМК» за 2018-2022 гг.

2.1. Краткая характеристика образовательной организации

ГБПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж» является республиканским образовательным учреждением среднего профессионального образования.

Колледж был организован 2 сентября 1906 г. в Якутске по инициативе областного медицинского инспектора В.А. Вонгородского и врачей Якутской лечебницы Красного Креста как Якутская мужская фельдшерская школа. В разное время название колледжа менялось: в 1909 г. – Якутская фельдшерская школа; в 1935 г. – Якутская фельдшерско-акушерская школа; на основании Постановления Совета Министров РСФСР №721 от 22 мая 1954 г. - 1 декабря ЯФАШ переименована в Якутское медицинское училище им. Г.К. Орджоникидзе. В 1993 г. Указом Президента РС(Я) от 19 апреля 1993 г. № 423 Якутское медицинское училище было реорганизовано в ГОУ «Якутский базовый медицинский колледж», с 2011 г. ГБОУ СПО РС(Я) «Якутский медицинский колледж».

ГБПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж» является республиканским образовательным учреждением среднего профессионального образования. Учредителем до июля 2017 г. было Министерство здравоохранения Республики Саха (Якутия). В настоящее время – Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия) и Министерство имущественных отношений Республики Саха (Якутия).

Организационно-правовое обеспечение деятельности ГБПОУ РС (Я) «Якутский медицинский колледж»:

Номер решения	Орган, принявший решение	Начало периода действия	Окончание периода действия
Список лицензий, выданных ГБПОУ РС(Я) «ЯМК»			
№1489 от 28 января 2016, серия 14Л 01 №0001423	Министерство образования РС(Я)	26 января 2016 г.	бессрочно
Список документов по аккредитации ГБПОУ РС(Я) «ЯМК»			
№0642 от 11 мая 2016 г., бланк серия 14А 02	Министерство образования РС(Я)	03.03.2016 г.	03.03.2021 г.

№0000549			
----------	--	--	--

Якутский медицинский колледж – это инновационное многопрофильное образовательное учреждение среднего профессионального образования, осуществляющее подготовку специалистов базового и углубленного уровня для здравоохранения.

Подготовка ведется по следующим специальностям:

31.02.01 «Лечебное дело», углубленная подготовка

31.02.02 «Акушерское дело», базовый уровень

33.02.01 «Фармация», базовый уровень

34.02.01 «Сестринское дело», базовый уровень

31.02.03 «Лабораторная диагностика», базовый уровень

31.02.05 «Стоматология ортопедическая», базовый уровень

43.02.04 «Прикладная эстетика», углубленный уровень (с 2017 г. по 2019 г.)

43.02.12 «Технология эстетических услуг», базовый уровень (с 2018 г.)

32.02.01 Медико-профилактическое дело, базовый уровень (с 2019 г. по 2021 г.)

34.02.02 Медицинский массаж (с сентября 2022 г.)

Имеются 11 отделений, осуществляющие подготовку по специальностям «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Лабораторная диагностика» – в городах Мирный, Ленск, Нюрба, поселках Удачный, Хандыга, Сангары, Жиганск, Тикси, Усть-Мая, Борогонцы, Чурапча.

Контингент обучающихся в г. Якутске на 01.12.2022 г. - 2078 (298-в отд.) чел.

Отделение дополнительного профессионального образования, существующее с 1959 г., функционирует с контингентом обучающихся 2000-2500 в год.

В связи с модернизацией среднего профессионального образования, направлениями развития современного здравоохранения, в колледже проведена оптимизация объемов и профилей подготовки по специальностям. И на сегодня, несмотря на проблемы с демографической ситуацией, колледж достаточно гибко реагирует на потребности практического здравоохранения, успешно справляется с планом набора и выполняет государственный заказ по подготовке востребованных на рынке труда средних медицинских кадров. По заявкам практического здравоохранения медицинский колледж тесно сотрудничает с муниципальными образованиями и центральными районными больницами по сетевому взаимодействию в подготовке необходимых специалистов.

Колледж располагает значительным кадровым потенциалом для ведения образовательной деятельности на высоком уровне. Образовательный процесс осуществляется 96 преподавателями, 73,9 % которых имеют категории – высшая, первая и соответствие занимаемой должности квалификационные категории. В колледже постоянно

работают 5 кандидатов медицинских наук. Ежегодно с целью повышения уровня профессиональной компетентности преподаватели проходят курсы повышения квалификации, сертификационные циклы по специальности, профпереподготовку по курсу «Педагог профобразования».

В последние годы произошли значительные изменения в нормативно-правовой базе среднего профессионального образования и здравоохранения в Российской Федерации и соответственно в Республике Саха (Якутия). Внедрены Федеральные государственные образовательные стандарты СПО, Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", внедрен Профессиональный стандарт педагога профессионального образования, а также внедрены профессиональные стандарты по специальностям. Осуществляется подготовка по ТОП-50 наиболее востребованных и перспективных профессий, внедрены требования WSR. Изменилась философия подготовки специалистов, от парадигмы ЗУН осуществился переход на модульно-компетентностную систему, что повлекло за собой изменения всего учебно-научно-методического сопровождения образовательного процесса.

В здравоохранении приняты основополагающие законы: ФЗ № 326 «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» от 2010 г. и ФЗ №323 «Об основах охраны здоровья граждан РФ» от 2011 г. Новой вехой в развитии медицинского среднего профессионального образования является внедрение аккредитации выпускников (2018 г.) и работающих специалистов (с 2020 г.), а также Национального проекта «Образование» и «Здравоохранение» с 2019 г.

2.2. Результаты выполнения Комплексной Программы развития за 2018-2022 гг.

Якутский медицинский колледж в последние годы осуществлял деятельность в соответствии с Комплексной Программой развития на 2018-2022 г.г., которая в целом выполнена успешно. В 2020 г., в связи с изменениями в нормативно-правовой и законодательной базе образования и здравоохранения, а также внедрением цифровизации экономики, Комплексная Программа была пересмотрена и дополнена до 2022 г. (протокол педагогического совета № 3 от 30.01.2020 г.).

Реализация мероприятий Программы позволила добиться следующих результатов:

- оптимизировать структуру управления колледжем, поддержка системы менеджмента качества и продление сроков действия сертификата, удостоверяющий, что образовательная деятельность колледжа соответствует стандарту ГОСТ ISO 9001-2015;

- добиться инновационных форм и методов деятельности колледжа, таких, как развитие сетевых форм взаимодействия, дуального образования, активное вовлечение в движение WSR, вовлечение муниципалитетов в подготовку средних медицинских кадров, а также внедрение аккредитации выпускников и т.д.

- улучшение материальной базы колледжа через открытие 4-х мастерских и 4-х Специализированных центров компетенций не только в головном учреждении, но и в отделениях в районах.

Выполнение государственного заказа по подготовке специалистов со средним медицинским образованием

За время реализации Программы развития колледжа государственный заказ выполнен от 99,6 до 100%. Прогноз выполнения госзаказа в 2023 г. составляет 99,3%.

Формирование контрольных цифр приема в ГБОУ РС(Я) «ЯМК» с учетом прогноза потребностей в специалистах среднего медицинского звена (обучающихся).

	Наименование групп специальностей	2018 год		2019 год		2020 год		2021 год		2022 год	
		бюджет	в/б	бюджет	в/б	бюджет	в/б	бюджет	в/б	бюджет	в/б
31.02.01	Лечебное дело	50		40	40	65	10	76	30	56	42
34.02.01	Сестринское дело	210		200	50	235	30	311	60	292	68
31.02.02	Акушерское дело	25		25	5	55		70	15	40	10
31.02.03	Лабораторная диагностика	25		20		55	5	46	15	48	30
33.02.01	Фармация		30				25		25		40
34.02.02	Медицинский массаж									12	
31.02.05	Стоматология ортопедическая		35				25		30		
34.02.01	Сестринское дело п. Хандыга			20		20	5			15	5
34.02.01	Сестринское				24	20	5				

	дело п. Сангар										
34.02.01	Сестринское дело г. Нюрба	20	10	20	2					20	12
32.02.01	Медико- профилактическ ое дело				20						
34.02.01	Сестринское дело п. Удачный					20	5				
34.02.01	Сестринское дело г. Ленск					20	5				
34.02.01	Сестринское дело г. Мирный	20	10	20		20	5				
34.02.01	Лечебное дело г. Ленск		30								
34.02.01	Лечебное дело г. Мирный					20	5	11			
34.02.01	Лечебное дело г. Нюрба					20	5	18		20	5
43.02.04	Технология эстетических услуг	12	18	20			25				20
34.02.01	Сестринское дело (о/з)		25						60		
34.02.01	Сестринское дело п. Борогонцы									13	5
34.02.01	Сестринское дело п. Чурапча									13	8

34.02.01	Сестринское дело п. Тикси									20	5	
34.02.01	Сестринское дело п. Усть-Мая							11		12		
31.02.01	Лечебное дело п. Борогонцы									12	6	
31.02.01	Лечебное дело п. Чурапча									12	6	
31.02.03	Лабораторная диагностика Г. Мирный							9		12		
	Итого		362	158	365	141	550	155	552	265	597	263

Вывод: за годы действия Комплексной программы контрольные цифры приема увеличены с 520 до 860.

Содействие трудоустройству выпускников (%)

В колледже сохранено распределение выпускников комиссией МЗ РС (Я), что способствует гарантированному трудоустройству каждого специалиста по специальности. По заявкам медицинских организаций с выпускниками подписываются договора, МЗ РС(Я) по программе «Земский фельдшер» выделяет определенную финансовую помощь выпускникам, выезжающим на работу в северные населенные пункты.

год	Всего выпускников	% трудоустроенных
2018 год	409	95
2019 год	448	90
2020 год	432	99,5
2021 год	480	100
2022 год	529	99,6

Вывод: Цифры трудоустройства стабильные и имеют тенденцию к увеличению с 95% до 99,6%.

Взаимодействие с филиалами и участниками сетевого и дуального обучения

ЯМК первым в республике достиг договоренности с муниципальными образованиями с целью подготовки кадров на местах – открыты отделения в улусах/районах, осуществляющие подготовку по востребованным специальностям.

Отделения ЯМК:

г. Мирный;

г. Ленск;

г. Нюрба;

п. Удачный

п. Хандыга;

п. Сангар;

п. Жиганск;

п. Усть-Мая;

п. Тикси;

п. Борогонцы;

п. Чурапча.

Вывод: В районах, где имеется острый недостаток в специалистах со средним медицинским образованием, открыты отделения по подготовке кадров.

Совершенствование эффективности управления колледжем через реализацию системы менеджмента качества и развитие нормативно-правовой базы.

В колледже разработана и сертифицирована система менеджмента качества с 2014 г. В 2014 г. ЯМК выдан Сертификат соответствия системы менеджмента качества, в 2017 г. – Сертификат соответствия системы менеджмента качества (ISO 9001-2015, соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, регистрационный номер РОСС RU, СРП15888-186) при выполнении услуг: Услуги по обучению в образовательных учреждениях среднего профессионального образования; Сертификат соответствия принципам международных стандартов в области контроля и управления качеством (CEN, МГС/EASC): ГБПОУ РС (Я) «ЯМК» включено в реестр «ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО», регистрационный номер РОСС RU СРП45868-235.

Основные и обеспечивающие процессы СМК остаются без изменений, но проводится постоянное совершенствование системы в соответствии с новыми целями и задачами социально-экономического развития республики и требованиями, предъявляемыми к среднему профессиональному образованию.

За последние годы администрацией колледжа совершенствованы локально-нормативные акты, регламентирующие деятельность колледжа. Все они сгруппированы и размещены на сайте колледжа по направлениям. По мере введения изменений в

законодательство, происходит и обновление локальных нормативных актов. С 2008 г. регулярно издаются «Нормативные акты ЯМК», 6 том опубликован в 2019 г.

Большое внимание в колледже обращается на повышение квалификации управленческих кадров. Все заместители директора 100% имеют переподготовку по специальности менеджер образования и педагог профобразования.

ФИО	Должность	Переподготовка
Алексеев Дмитрий Афанасьевич	Директор	Менеджер образования 2016 г., кандидат медицинских наук
Ядреева Надежда Ивановна	Зам. директора по НМР	Управление персоналом 2008; Педагог профобразования 2019 г., кандидат медицинских наук
Степанова Анастасия Дмитриевна	Зам.директора по учебной работе	Преподаватель высшей школы; Государственное и муниципальное управление 2020 г., кандидат медицинских наук
Кондратьева Наталья Михайловна	Зам. директора по ВР, резерв управления	Управление персоналом 2012 г.; Экономика и управление предприятием 2019; соискатель на степень кандидата педагогических наук
Иванова Евдокия Александровна	Зам директора по практическому обучению	Государственное и муниципальное управление 2020 г.; соискатель на степень кандидата медицинских наук
Стручкова Анна Саргьялановна	Зам директора по инновационной работе	Обучается дистанционно по специальности «Государственное и муниципальное управление»
Новикова Александра Алексеевна	Зам директора по инновационной работе (с 09.2022 г.)	Государственное и муниципальное управление (с 11.2022 г.)

Эффективность управления образовательным учреждением СПО определяется, наряду с другими критериями мониторинга, эффективностью внедрения и использования информационных технологий. В колледже функционирует локально-вычислительная сеть, к

которой подключено 64 персональных компьютера. Глобальная сеть Интернет доступна и в учебном корпусе, и в общежитии. Документооборот осуществляется по средствам корпоративного чата по локальной сети «Комфорт», «ЕСЭД», 1С КолледжПроф.

Связь с другими ПОО республики и России обеспечивается через электронную почту ЯМК, отделений колледжа, отделения дополнительного профессионального образования, приемной комиссии. В связи с пандемией COVID-19 особенно актуальной стала связь по ВКС на различных платформах. В соответствии с требованиями работает официальный сайт ГБПОУ РС(Я) «ЯМК». Внедрена система дистанционного обучения «MOODL», элементы которой используются в додипломной и последипломной подготовке специалистов.

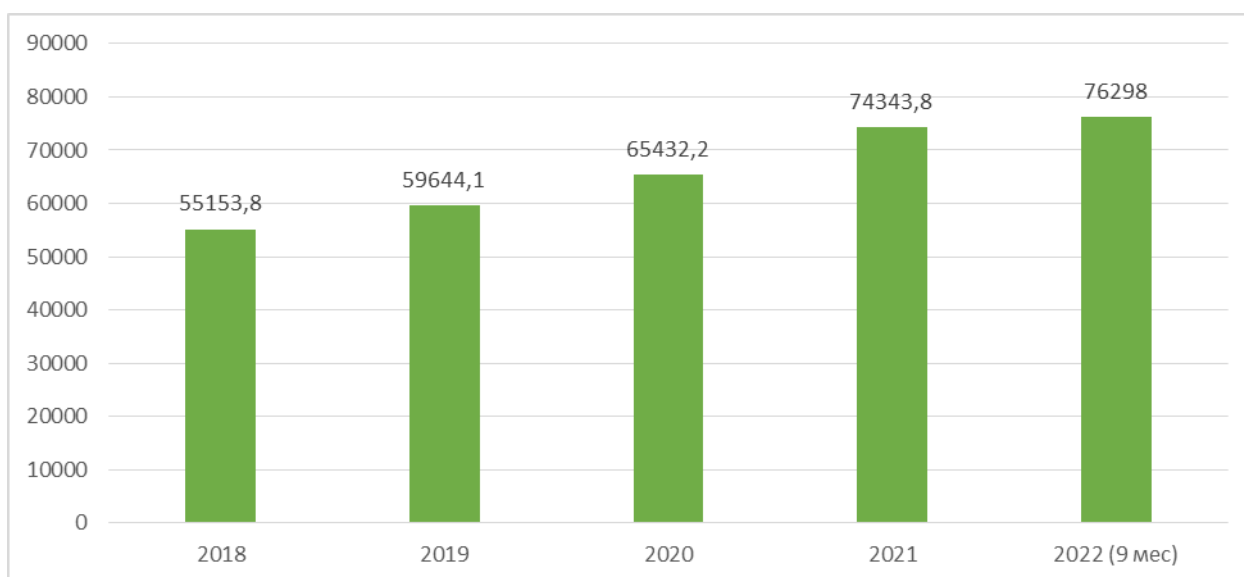
Колледж обладает достаточным потенциалом для дальнейшего развития. Разработано дополнение к Комплексной программе развития колледжа, где акцент сделан на цифровизацию в образовании и здравоохранении, достижение высоких результатов по мониторингу деятельности профессиональных образовательных учреждений среднего профессионального образования по Российской Федерации, развитие инновационных направлений, дальнейшие достижения в движении «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia), совершенствование материально-технической базы и строительство нового учебно-лабораторного корпуса с общежитием на 200 мест. Для организации деятельности колледжа на новом, более высоком уровне, в 2020 г. разработана новая структура управления образовательным процессом.

Повышение заработной платы сотрудников колледжа в соответствии с «Дорожной картой» (%)

Программа развития колледжа направлена также на изменение системы стимулирования педагогических работников за результаты по научно-исследовательской и инновационной деятельности в различных уровнях организации (колледжные, республиканские, всероссийские, международные), результаты его внедрения стали дополнительным стимулом для повышения активности педагогического состава и всего персонала. В целях соблюдения справедливости во всех вопросах найма и занятости персонала внедрена система эффективного контракта. Разработаны должностные инструкции сотрудников с показателями эффективности.

Показатели средней заработной платы преподавательского состава ежегодно увеличиваются и соответствуют данным Федеральной службы государственной статистики среднемесячной заработной платы по Республике Саха(Якутия).

Показатели среднемесячной заработной платы педагогического состава



Повышение качества, доступности и эффективности среднего медицинского образования в свете требований инновационного социально-экономического развития республики

Разработка и корректировка учебных планов по реализуемым ОПОП по заявкам практического здравоохранения

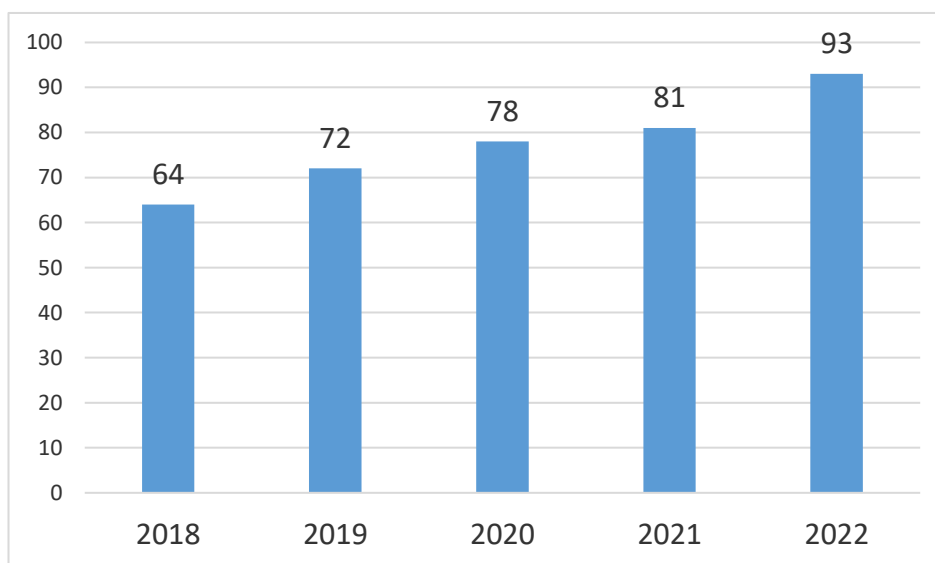
Учебные планы по специальностям разработаны в строгом соответствии с Федеральными Государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (ФГОС 3+ СПО, ТОП-50). Основные профессиональные образовательные программы колледжа соответствуют требованиям ФГОС 3+, ТОП-50 в части обязательного и вариативного компонента с учетом содержания и объема часов, предусмотренных ФГОС 3+, ТОП-50. Вариативная часть основных профессиональных образовательных программ использована на введение учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, а также на увеличение объема часов дисциплин профессиональных модулей. При формировании дисциплин вариативной части колледж учитывает запросы регионального рынка труда, обеспечение конкурентоспособности выпускников. В 2022 г. проведена Государственная аккредитация программ подготовки по специальностям 43.02.04 «Технология эстетических услуг», «Медико-профилактическое дело».

Учебно-программная документация УД, ПМ (МДК) обновляется и корректируется ежегодно и составляет 90 %. Обеспеченность рабочими программами УД, ПМ (МДК) 100%. Ежегодно корректируются рабочие программы дисциплин по специальностям, дополняются,

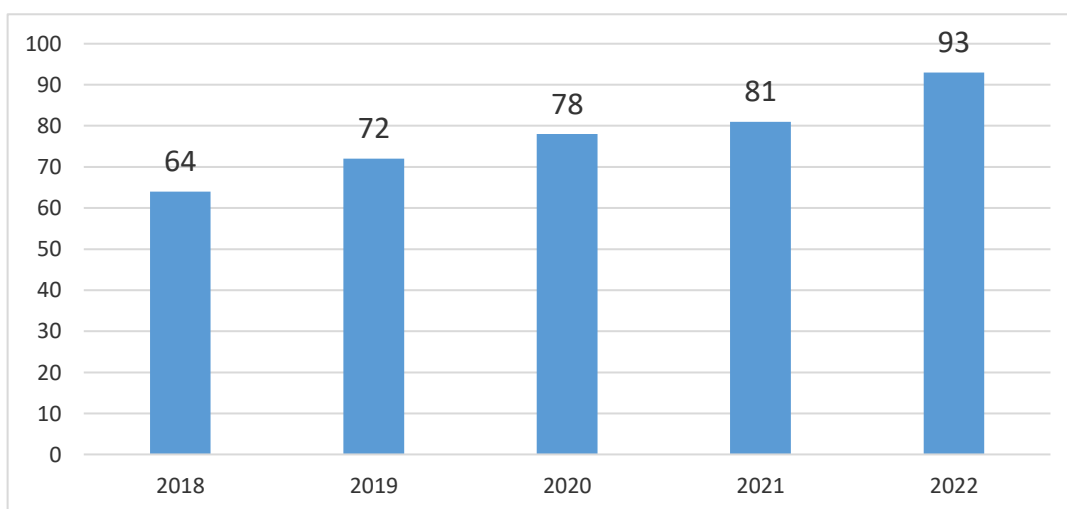
корректируются материалы по самостоятельной работе студентов. С начала 2021 года началась работа по разработке рабочих программ воспитания по специальностям и внесению их в состав ППССЗ (согласно Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 304 – ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»). В соответствии с внедрением ФГОС СПО 4+ по специальностям «Фармация» и «Медицинский массаж» разработаны и разрабатывается учебно-программная документация.

Показатели государственной итоговой аттестации:

Качество сдачи государственной итоговой аттестации (%):



Дипломы с отличием (абс.)



Демонстрационный экзамен

ГБПОУ РС (Я) «Якутский медицинский колледж» в этом учебном году участвовал в проведении Демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия по следующим компетенциям:

- «Медицинский и социальный уход» (промежуточная аттестация);
- «Лабораторный медицинский анализ» (государственная итоговая аттестация);
- «Стоматология ортопедическая» (государственная итоговая аттестация);
- «Лечебная деятельность (Фельдшер)» (государственная итоговая аттестация);
- «Эстетическая косметология» (государственная итоговая аттестация).

В марте подготовили Пакет документов для прохождения аккредитации Центра проведения Демонстрационного экзамена в соответствии приказа АНО «Агентства развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» и получили Электронный Аттестат о присвоении статуса Центра проведения Демонстрационного экзамена:

Компетенция «Медицинский и социальный уход», аттестат № 30615, КОД 1.2-2022-2024, количество рабочих мест 2, адрес: 677005, Республика Саха (Якутия) г. Якутск ул. Петра Алексеева, д. 60/1;

Компетенция «Лабораторный медицинский анализ», аттестат № 31379, КОД 1.4-2022-2024, количество рабочих мест 6, адрес: 677005, Республика Саха (Якутия) г. Якутск ул. Петра Алексеева, д. 60/1;

Компетенция «Лечебная деятельность (Фельдшер)», аттестат № 31363, КОД 1.1-2022-2024, количество рабочих мест 6, адрес: 677005, Республика Саха (Якутия) г. Якутск ул. Петра Алексеева, д. 60/1;

Компетенция «Стоматология ортопедическая», аттестат № 31391, КОД 1.4-2022-2024, количество рабочих мест 10, адрес: 677005, Республика Саха (Якутия) г. Якутск ул. Лермонтова, д. 40.

Прошли пролонгацию аккредитации площадки в качестве Центра проведения Демонстрационного экзамена в соответствии приказа АНО «Агентства развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» и получили Электронный Аттестат о присвоении статуса Центра проведения Демонстрационного экзамена:

Компетенция «Фармацевтика», аттестат № 43442, КОД 1.3-2022-2024, количество рабочих мест 5, адрес: 677005, Республика Саха (Якутия) г. Якутск ул. Лермонтова, д. 40;

Компетенция «Эстетическая косметология», аттестат № 31373, КОД 1.2-2022-2024, количество рабочих мест 5, адрес: 677005, Республика Саха (Якутия) г. Якутск ул. Лермонтова, д. 40.

Государственная итоговая аттестация по образовательной программе среднего профессионального образования в форме демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия проводилась по специальностям:

34.02.01 «Сестринское дело» по компетенции «Медицинский и социальный уход»;

31.02.03 «Лабораторная диагностика» по компетенции «Лабораторный медицинский анализ»;

31.02.05 «Стоматология ортопедическая» по компетенции «Стоматология ортопедическая»;

31.02.01 «Лечебное дело» по компетенции «Лечебная деятельность (Фельдшер)»;

43.02.12 «Технология эстетических услуг» по компетенции «Эстетическая косметология».

В 2022 г. прошли обучение для права участия в оценке Демонстрационного экзамена по стандартам WORLDSKILLS 57 эксперта, из числа работодателей.

09 и 15 июня 2022 года прошли дистанционные аудиторские проверки по демонстрационным экзаменам по компетенциям «Лечебное дело (Фельдшер)» и «Эстетическая косметология» соответственно, аудитор: Карамышева Ольга Викторовна. Аудит демонстрационного экзамена проводится по инициативе Агентства развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия), который является федеральным оператором демонстрационного экзамена. Он включает в себя проверку материально-технической базы площадок, соответствие оснащения и материалов инфраструктурным листам, тестирование экспертов на установление уровня знаний стандартов Ворлдскиллс, проверку организации демонстрационного экзамена, проверку качества работы экспертов и др. Демонстрационные экзамены и аудиторские проверки прошли без замечаний и внештатных ситуаций.

Компетенция	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Медицинский и социальный уход	25	-	100	99
Лабораторный медицинский анализ	-	-	29	29
Эстетическая косметология	-	8	17	9
Фармацевтика	-	-	19	-
Стоматология	-	-	-	25

ортопедическая				
Лечебная деятельность	-	-	27	27
ВСЕГО	25	8	192	189

Демонстрационный экзамен в 2021-2022 учебном году сдавали 189 студентов:

1. Медицинский и социальный уход – 99 участников;
2. Лабораторный медицинский анализ – 29 участников;
3. Стоматология ортопедическая – 25 участников;
4. Лечебная деятельность (Фельдшер) – 27 участников;
5. Эстетическая косметология – 9 участников.

Экзамены успешно сдали все 189 студента: в том числе 8 студентов набрали 100 баллов.

Удовлетворенность организацией учебно-воспитательного процесса

Важным элементом системы оценки качества деятельности колледжа является ориентация на потребителей, выявление их требований и оценка степени соответствия качества предоставляемых образовательных услуг установленным требованиям. Таким образом, одним из показателей восприятия организации потребителями является мониторинг удовлетворенности внутренних и внешних потребителей учебно-воспитательной деятельностью, осуществляемой учреждением образования «Якутский медицинский колледж» - абитуриентов, студентов, родителей, работодателей. Оценка проводится ежегодно, через анкетирование.

№	Наименование проводимых исследований	2018г. (в%)	2019г. (в%)	2020г. (в%)	2021г. (в%)	2022г. (в%)
	Удовлетворенность абитуриентов рекламно-информационной деятельностью колледжа?	-	-	-	74%	78%
	Удовлетворенность обучающимися условиями учебно-воспитательного процесса	74	84	82	83	82
	Изучение удовлетворенности родителей условиями учебно-воспитательного процесса	79	84	85	86	87

Удовлетворенность работодателей уровнем подготовки студентов колледжа	83	75	78	79	81
Удовлетворенность условиями проживания в общежитии	85	86	84	87	88
Удовлетворенность сотрудников условиями работы	80,2	83,0	78,3	78,7	83,3

1. Для определения имиджа и престижа специальностей для абитуриентов, а также для определения удовлетворенности абитуриентов рекламно-информационной деятельностью нашего колледжа проводится исследование через анкетирование. В связи с приемом документов в дистанционном формате, исследование по изучению удовлетворенности начали проводить с 2021года. Следует отметить, что ежегодно возрастает количество абитуриентов, подающих заявление для поступления. Так, в 2019 году абитуриентами было подано для поступления 2140 заявлений, в 2020 году -3463, в 2021 году-3427, то в 2022 году 3676, что больше на 171 % ,чем в 2019году. Конкурс на 1 место составил в 2018-7,1; 2019-8; 2020г- 9 человек на одно место, а в 2022году – 12 человек. Исходя из этого следует отметить, что большой конкурс при поступлении - это показатель востребованности и престижа медицинских специальностей учебного заведения.

Основной мотив поступления в Якутский медицинский колледж – наличие бюджетных отделений (72,6% респондентов), престиж медицинской профессии (87,6%) и нежелание покидать пределы Республики (57%). Удовлетворенность абитуриентов рекламно-информационной деятельностью колледжа составляет от 74-78%.

2. Удовлетворенность обучающимися условиями учебно-воспитательного процесса. В исследовании удовлетворенности студентов (обучающихся) качеством образовательного процесса и его организацией, как правило, принимают участие студенты с 1 по 4 курсы всех отделений. Для объективной оценки объем выборки составляет не менее 60% от общего их количества по каждой специальности.

Потребители оценивали функциональные и технические аспекты качества обслуживания по пяти основным критериям: материальная оснащенность, качественный уровень преподавательского состава, организация учебного процесса, помощь в трудоустройстве, уровень удовлетворенности в целом. Исходя из исследования следует отметить, что уровень удовлетворенности обучающихся в среднем составляет 81%.

3. Изучение удовлетворенности родителей условиями учебно-воспитательного процесса проводится ежегодно через онлайн опрос, в котором принимают участие более 40%

представителей родительской общественности, отмечаем тот факт, что ежегодно несовершеннолетних студентов на учебный год составляет 110-146 обучающихся (7-9% от общего числа обучающихся). Составляющими общей удовлетворенности являются: качество образовательного процесса, расписание занятий, оценка практического обучения, открытость и доступность информации, своевременное разрешение возникших вопросов.

Удовлетворенность родителей ежегодно находится стабильно в пределах 85%. Начиная с 2019 года в целях просвещения родителей внедрено проведение онлайн родительских собраний 2 раза в учебный год, что позволяет наладить контакт с родителями, получить обратную связь, учесть мнение родителей в улучшении учебно-воспитательного процесса.

4. Учитывая тот факт, что колледж ведет подготовку специалистов для медицинских организаций, одним из важных показателей эффективности работы участников образовательного процесса является оценка удовлетворенности медицинских организаций РС (Я) качеством подготовки выпускников ГБПОУ РС (Я) «ЯМК». В оценке удовлетворенности принимают участие наши ведущие социальные партнеры такие как: РБ№1 (НЦМ), РБ№2 (ЦЭМП), ЯГКБ, ЯРОД. Следует так же отметить, что с внедрением с 2019 г. первичной аккредитации для выпускников работодатели являются экспертами. В 2018 г показатель удовлетворенности составил 83%, в 2019 г.- 75%, в 2020г.- 78%, в 2021г.- 79%, 2022г.-81%. В 2019 г. уровень показателей снижен, в связи с тем, что в медицинские организации доступ для прохождения практики был ограничен.

5. Для оценки условий проживания в общежитии проводится исследование среди студентов, проживающих в общежитии. Опросник включает вопросы, направленные на выявление условий проживания, оценку качества проводимых мероприятий, материально-техническое оснащение и психологический климат. В данном опросе ежегодно принимают участие не менее 82% обучающихся, проживающих в общежитии. Из полученных данных видно, что удовлетворенность в среднем составляет 85 % (в 2018г- 85%, в 2019г.-80%, 2020г.-86%, 2021г.-86%, 2022г.-87%). Снижение показателей в 2019г. связаны с тем, что в период дистанционного обучения, многие студенты не проживали в общежитии. С учетом мнения студентов и студенческого совета общежития ведется работа по улучшению условий проживания: частичный ремонт, замена мебели, закуп мягкого инвентаря, замена электроприборов.

6. Удовлетворенность сотрудников условиями работы. Для изучения мнения об условиях работы педагогического состава проводится также ежегодный анкетный опрос. В целом, анализ показал, что большинство удовлетворены политикой и стратегией организации, условиями труда и возможностью самообразования, повышения квалификации,

социальными условиями, признанием заслуг за труды от 76,8% до 91,7%. Психологическим климатом удовлетворены в общем – 75,3%. Несколько ниже удовлетворенность заработной платой 64,7%, условиями питания 61,3%.

В целом удовлетворенность сотрудников составляет от 78,3% до 83,3%.

Участие в проектах АРНП

Якутский медицинский колледж участвует в чемпионатном движении ВСП с 2014 г. За время реализации Программы развития достигнуты высокие результаты.

Чемпионатный цикл WorldSkills Russia 2021-2022 года завершился для Якутского медицинского колледжа Золотой медалью по компетенции «Лечебное дело (Фельдшер)», Бронзовой медалью среди Юниоров по компетенции «Эстетическая косметология», двумя медальонами за профессионализм по компетенциям «Эстетическая косметология» и «Стоматология ортопедическая».

Компетенция	Чемпионатный цикл 2021-2022г				
	X Открытый Региональный Чемпионат РС (Я)		Финал Национального Чемпионата		
	Основной состав	Юниоры	Основной состав	Юниоры	
Медицинский и социальный уход	-	I,II,III Место	-	-	
Лабораторный медицинский анализ	I,II,III место	I,II,III место	-	-	
Эстетическая косметология	I,II,III место	I,II,III место	Медальон за профессионализм	Бронзовая медаль	
Стоматология ортопедическая	I,II,III место	-	Медальон за профессионализм	-	
Фармацевтика	I,II,III место	-		-	
Лечебная деятельность (Фельдшер)	I,II,III место	-	Золотая медаль	-	

		15	9	3	1
--	--	----	---	---	---

X Открытый региональный чемпионат профессионального мастерства «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia для основного состава проводился в г. Якутске с 13 по 24 декабря 2021г.

Компетенция «Медицинский социальный уход»

Павлова Аина, НМК – 1 место (золото)

Алиева Айгун, НМК – 2 место (серебро)

Рычков Сергей, АМК – 3 место (бронза)

Компетенция «Лечебная деятельность (Фельдшер)»

Рожин Владимир- ЯМК (ЛД20-1) – 1 место (золото)

Григорьев Денис – ЯМК (ЛД20-1) – 2 место (серебро)

Красник Валерия-АМК – 3 место (бронза)

Компетенция «Лабораторный медицинский анализ»

Верховцев Андрей Андреевич – 1 место

Бурнашева Маргарита Валерьевна – 2 место

Гаврильева Сайаана Вячеславовна – 3 место

Компетенция «Фармацевтика»

Винтаева Дарья Владимировна, ГБПОУ РС(Я) «ЯМК» – 1 место

Шестакова Яна Ивановна, ГБПОУ РС(Я) «ЯМК» – 2 место

Яковлева Айсана Револьевна, ГБПОУ РС(Я) «ЯМК» – 3 место

Компетенция «Стоматология ортопедическая»

Прокопьев Василий (3 курс) – 1 место (золото)

Григорьев Олег (3 курс) – 2 место (серебро)

Дорофеев Максим (2 курс) – 3 место (бронза)

Компетенция «Эстетическая косметология»

Татарина Аина Кононовна, ГБПОУ РС (Я) «ЯМК» – 1 место

Алексеева Екатерина Николаевна, ГБПОУ РС (Я) «ЯМК» – 2 место

Иванова Анжелика Климентьевна, ГБПОУ РС (Я) «ЯМК» – 3 место

X Открытый региональный чемпионат профессионального мастерства «Молодые профессионалы» в категории Юниоры проводился в г. Нерюнгри в период с 17 по 20 декабря 2021 года.

Компетенция «Медицинский и социальный уход»

1 место -Ткач Ксения, Информационно-технологический лицей № 24 г. Нерюнгри;

2 место - Протодьяконова Сайаана, Сыланская СОШ имени профессора Г.П. Башарина,

3 место - Цивилева Екатерина, школа №29 г. Якутск,
медальон за профессионализм - Павлов Виктор, СОШ с. Майа,
Компетенция «Лабораторный медицинский анализ»

Адамова Аина Павловна – 1 место

Елисеева Сайыына Александровна – 2 место

Арьянова Айгылаана Альбертовна – 3 место

Компетенция «Эстетическая косметология»

1. Омукчанова Виолетта Владимировна - МБУ ДО "ЦДОД" МР "Усть-Алданский улус (район)"

2. Андреева Сияна Анатольевна - МБОУ «Майинская СОШ им В.П.Ларионова Мегино-Кангаласский район

3. Макарова Вероника Михайловна - МБОУ Сыланская СОШ им.Г.П Башарина Чурапчинский улус

3. Николаева Нарыйаана-Куо Егоровна - МБОУ «Чочунская СОШ им.И.М.Гоголева» МР Вилуйский улус Республики Саха (Якутия)

Финал X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) проходил в городе Сыктывкар Республики Коми с 10 марта по 25 апреля 2022 года.

Компетенция «Лечебная деятельность»

Рожин Владимир – Золотая медаль

Иванова Евдокия Александровна – эксперт - компатриот

Компетенция «Стоматология ортопедическая»

Прокопьев Василий – Медальон за профессионализм

Тарасова Татьяна Васильевна – эксперт - компатриот

Компетенция «Эстетическая косметология»

Алексеева Екатерина – Медальон за профессионализм

Охлопкова Сардана Алексеевна – эксперт - компатриот

Компетенция «Эстетическая косметология», категория Юниор

Омукчанова Виолетта – Бронзовая медаль

Спиридонова Алена Петровна – эксперт - компатриот

Компетенции	2019		2020-2021		2021-2022		
	РЧ	НЧ	РЧ	НЧ	РЧ	ОЧ	НЧ
Медицинский и социальный уход категория Студенты	I, II место	+	I, II место	+	I, II, III место	+	
Медицинский и лабораторный анализ категория студенты	I, II, III место	+	I, II, III место	+	I, II, III место	+	
Медицинский и лабораторный анализ категория Специалисты			I, II, III место	Серебряная медаль	I, II, III место	Серебряная медаль	
Прикладная эстетика категория Студенты			I, II, III место	Бронзовая медаль	I, II, III место	2 место	Серебряная медаль
Зубной техник категория Специалисты					I, II, III место	Серебряная медаль	
Визаж категория Студенты					I, II, III место	4 место	+

Участие в чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»

№	Компетенции	РЧ	ОЧ	ФНЧ
1	Медицинский и социальный уход категория Студенты	I, II, III место	Участие (15 место из 52)	
2	Медицинский и лабораторный анализ категория студенты	I, II, III место	участие	
3	Медицинский и лабораторный анализ категория Специалисты	I, II, III место	Серебряная медаль	
4	Прикладная эстетика категория Студенты	I, II, III место	2 место	Серебряная медаль
5	Зубной техник категория Специалисты	I, II, III место	Серебряная медаль	
6	Визаж категория Студенты	I, II, III место	4 место	участие
	Итого	18	4	3

Отборочный этап VIII Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» проходил с 19 по 26 октября 2022 года по компетенциям: «Медицинский и социальный уход», «Медицинский и лабораторный анализ», «Прикладная эстетика», «Визаж»

По результатам отборочных соревнований в финал Национального чемпионата «Абилимпикс» прошли:

1. Аммосова Вероника Борисовна, категория Студент, компетенция «Визаж»
2. Аргунова Аина Радионовна, категория Студент, компетенция «Прикладная эстетика»
3. Иванова Туйаара-Умсулгана Николаевна, категория Студент, компетенция «Прикладная эстетика»
4. Васильева Ангелина Сергеевна, категория Студент, компетенция «Медицинский и лабораторный анализ»

5. Павлова Матрена Ивановна, категория Специалист, компетенция «Медицинский и лабораторный анализ»

6. Жирков Афанасий Дмитриевич, категория Специалист, компетенция «Зубной техник»

Финал VIII Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» проводился с 27 октября по 31 октября 2022 года

Компетенция «Прикладная эстетика»

Аргунова Аина Радионовна – 2 место (серебро)

Компетенция «Медицинский и лабораторный анализ»

Павлова Матрена Ивановна – 2 место (серебро)

Компетенция «Зубной техник»

Жирков Афанасий Дмитриевич – 2 место (серебро)

6. Обеспечение профессионального и личностного развития студентов, их творческой самореализации

Ключевыми ориентирами системы воспитания колледжа являются:

Гражданско-патриотическое воспитание

Правовое воспитание и профилактика правонарушений среди студентов

Спортивно и здоровьесориентирующее;

Культурно-творческое;

Студенческое самоуправление;

Социально – психологическое сопровождение;

Волонтерское движение «Милосердие»;

Бизнес-ориентирующее.

С 2020 г. Согласно ФЗ «Об образовании» внедрена программа воспитания, где определены согласно специальностям основные приоритеты в работе педагогического коллектива, направленные на развитие личностных результатов обучающихся.

Организация воспитательной деятельности в колледже ведется по разработанным основным показателям эффективности воспитательной работы – это:

Развитие социальной активности молодежи;

Партнерство: родители, отношения с партнерами;

Обеспечение социальных гарантий;

Удовлетворенность студентов качеством учебно-воспитательной работы;

Ключевые результаты деятельности.

Для успешной реализации поставленных задач немаловажную роль играют участники учебно – воспитательного процесса: кураторы учебных групп, преподаватели, студенческий совет, психолог, социальный педагог, преподаватели физической культуры, руководители спортивных секций, заведующие отделений, воспитатели общежития и другие. Укомплектованность штатными работниками для реализации воспитательной работы составляет 100%.

С увеличением контрольных цифр приема ежегодно растет количество учебных групп, тем самым увеличивается состав кураторов учебных групп. В 2020-2021 учебном году было сформировано 71 учебная группа, в том числе 15 групп в отделениях ЯМК, 2021-2022 учебном году 81 учебная группы, в 2022-2023 учебном году -94 группы. Для развития педагогического потенциала кураторов ежегодно для них организуются обучающие семинары, совещания на уровне образовательной организации, а также привлекаются на курсы повышения квалификации.

Ведется целенаправленная работа по созданию условий для социализации обучающихся. В колледже по состоянию на октябрь 2022 года действует 5 общественных студенческих объединений: Студенческий совет, Совет общежития, штаб студенческих отрядов, эковолонтеры, волонтеры-медики. Высшим органом студенческого самоуправления является Студенческий совет. В 2021 году открыт штаб «Волонтеры-медики».

Наши студентами являются членами молодежных общественных объединений таких как: «Российский союз молодежи», Всероссийское общественное движение «Волонтеры-медики», «Российские студенческие отряды», «Эковолонтеры» и с 2022года создан студенческий спортивный клуб «Медспорт». Ежегодно успешно принимают участие в различных конкурсах, смотрах, соревнованиях как федерального, так и регионального уровней.

Количество организованных спортивных секций при колледже, из года в год сохраняется. В год организуется от 13-15 видов спортивных секций.

Ведется плановая и системная работа по сопровождению обучающихся, имеющих определенный социальный статус.

Сравнительная таблица по социальным категориям обучающихся

Категория	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Сироты и оставшиеся без попечения родителей	26	32	38	36
Инвалиды	9	15	19	25
Несовершеннолетние	95	105	125	156
Из малоимущей семьи	512	556	536	598

В колледже ведется планомерная работа по психолого-педагогическому сопровождению всех участников образовательного процесса. Запланированные мероприятия, занятия, тренинги выполнены в полном объеме. Приоритетными направлениями работы были психологическая диагностика, профилактика, коррекционно-развивающая деятельность, консультирование, социально-психологическое просвещение, организационно-методическая деятельность.

Пристальное внимание уделяется студентам «особой заботы». К данной категории относятся: дети-сироты и дети, оставшихся без попечения родителей, инвалиды, несовершеннолетние, студенты, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации и «требующие особого внимания».

Показатели правонарушений со стороны студентов за отчетный период с 2018-2022гг.:

Привлечено к административной ответственности – в т. ч. несовершеннолетних – 0

Привлечено к уголовной ответственности в т. ч. несовершеннолетних – 0

Выявлено случаев употребления наркотиков и ПАВ- 0

Отсев обучающихся, в т.ч. несовершеннолетних на основании решения КДН – 0

Волонтерское движение «Милосердие» является одним из приоритетных направлений работы колледжа при подготовке средних медицинских работников.

Волонтерская работа ведется по следующим направлениям:

Волонтерская помощь детям

МКУ Центр помощи комплексного сопровождения детей-сирот «Берегиня»

ГБУ РС (Я) «Детский туберкулезный санаторий им.Т.П. Дмитриевой»

Работа с онкобольными детьми в Республиканской больнице №1 по проекту «Уроки радости»

Волонтерская помощь социальным учреждениям

Уход за пожилыми людьми и практическая помощь (АУ РС (Я) «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов» ГО «город Якутск»)

Уход за пожилыми людьми и престарелыми, оказание практической помощи в АНО (Автономная некоммерческая организация) по социальной защите людей с ограниченными возможностями и пожилого возраста

Сотрудничество с округом «Строительный» ГО «город Якутск»

Оказание адресной помощи ветеранам тыла и труда, пожилым людям, совместное проведение мероприятий

С 2019г.:

Эковолонтерство

Организация акций: сбора макулатуры, защита окружающей среды;

Волонтеры-медики: Участие волонтеров (добровольцев) в помощи медицинским организациям и населению

Показатели участия студентов в волонтерском движении «Милосердие»

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Привлечено волонтеров-студентов	1462	1983	2773	2764
Учебные группы	48	54	66	65
Проведено мероприятий	95	52	83	98

Волонтерская работа продолжается и в отделениях районов нашей республики. Активность студентов связана со знаменательными датами: с Годом Здоровья и объявлением благотворительных акций: «115 Добрых дел», приуроченная 115-летию со дня основания Якутского медицинского колледжа и 70-летием Центра помощи детям-сиротам «Берегиня» и благотворительной гуманитарной помощи беженцам ДНР и ЛНР.

Студенческое общежитие имеет 392 койко-места. Обеспеченность местами в среднем составляет 54-61% от поданных заявлений на предоставление места в общежитии. Ежегодно количество студентов, нуждающихся в общежитии увеличивается.

Вопрос обеспеченности студентов общежитием остается актуальным. В общежитии созданы все социальные условия для гармоничного развития и комфортного проживания. Для досуга студентов работает тренажерный, читальный зал, комната Арчы и комната отдыха. В общежитии работает 5 кружков.

Ведется системная работа по развитию студенческого самоуправления-Совета общежития.

На протяжении многих лет, с целью контроля за выполнением Правил внутреннего распорядка студентами, проживающих в общежитии Якутского медицинского колледжа проводится аттестация два раза в учебный год по итогам семестра. Проводимая аттестация позволяет формировать у студентов ответственность за поведение, самовоспитание, умение отвечать за свои поступки и в целях профилактики правонарушений. Благодаря, проведению два раза в год Аттестации студентов, нарушение дисциплины, правопорядка со стороны проживающих обучающихся отмечается на низком уровне.

Социальная поддержка студентов осуществляется через гарантии, предусмотренными государством- это стипендиальное обеспечение, социальная стипендия, выплаты проездных расходов, компенсация на питание, материальное и нематериальное стимулирование, государственное обеспечение (пособие) для студентов из числа детей-сирот или оставшихся без попечения родителей.

Согласно нормативным документам по социальным гарантиям обучающимся колледжа произведены выплаты в полном объеме, что составляет 100%.

Анализ социальной поддержки обучающихся

(в денежном выражении- рублях/абс.ч)

Вид выплат	2018	2019	2020	2021	2022
Проезд малообеспеченных обучающихся	2.537.785 251чел.	2.511.186.80 211чел.	2.825.128,64 275чел.	2.107.232,50 428чел.	2 177249,32 217 чел.
Проезд обучающихся из числа сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	830.327 14 чел.	134.185 11чел.	253.151 15чел.	382.150 21чел.	175 371 14 чел.

Из таблицы видим, что в колледже компенсация проездных расходов студентов из малообеспеченных семей уменьшилось за 2022 год. Это объясняется тем, что налажена система выдачи справок социальным категориям на уровне республики и многие категории обучающихся не подтверждаются.

Социальная поддержка обучающихся из числа сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (абс.ч)

Вид выплат	2018	2019	2020	2021	2022
Государственное обеспечение обучающихся из числа сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	39 чел.	37чел.	38чел.	36чел.	43 чел.
Единовременное поощрение выпускникам-обучающимся из числа сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	10 чел..	4чел.	6чел.	13чел.	8 чел.
Проезд обучающихся из числа сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	14 чел.	11чел.	15чел.	21чел.	18 чел.
Канцелярские товары	26 чел.	33чел.	42чел.	31чел.	40 чел.
Проезд на городском транспорте	39 чел.	37чел.	42чел.	32чел.	39 чел.

Выплата государственного обеспечения на одного обучающегося из числа сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на 2022 год: для девушек- 23.238.00 рублей, для юношей – 22.872.00 рублей.

Социальная защита обучающихся (выплаты)

Вид выплат	2018	2019	2020	2021	2022
Академическая стипендия	16.507.879 1233чел.	16.146.423.44 1117чел.	21.531.141,86 1136чел.	26.892.106,00 1180чел.	25.912.053,86 1793 чел.
Социальная стипендия	12.474.429 533чел.	13.231.320 712чел.	13.672.929 536чел.	14.747.430,00 564чел.	14.062.626 667 чел.

Проезд малообеспеченных обучающихся	2.537.785 251чел.	2.511.186.80 211чел.	2.825.128,64 275чел.	2.107.232,50 428чел.	2.177.249,32 217 чел.
Питание	8.781.402 435чел.	9.702.703 605чел.	10.974.248 465чел.	11.387.748 503чел.	9.695.384 601 чел.
Материальная помощь	1.546 1чел.	2.082.916 323чел.	8.622.550 961чел.	797.333,00 103чел.	1.322.025 248 чел.
Премия	260.195 148чел.	1.310.676 318чел.	192.582 44чел.	421.400 28чел.	28.576 8 чел.
Санаторно-курортное лечение	301.748 10чел.	-	-	520.080 12чел.	-

Из таблицы видим, что в колледже за 5 лет социальная выплата обучающихся по видам выплат за 2022 год увеличивается.

Следует отметить, что в конце 2021-2022 учебного года был внедрен проект по реализации программы «Эффективный регион» по бережливому производству и на уровне колледжа был оптимизирован процесс получения социальных выплат: всеми выплатами курируют социальные педагоги, создана единая база данных, получающих выплаты, отслеживание в программном обеспечении 1С –колледж, сделана навигация для студентов.

По указу Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 одним из стратегических задачах развития страны на период до 2024 года – это создание условий для развития и поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства).

Показатели участия студентов в волонтерском движении «Милосердие»

	2017- 2018	2018- 2019	2019- 2020	2020- 2021	2021- 2022
Привлечено волонтеров-студентов	1462	1983	2773	2876	2764
Учебные группы	48	54	66	56	72
Проведено мероприятий	95	52	105	83	98

Волонтерская работа продолжается и в отделениях районов нашей республики. Студенты оказали помощь сотрудникам ЦРБ Нюрбинского района одноразовой посудой.

Благотворительную акцию «Добро детям» провели в отделении п.Удачный собрав средства для больных детей.

Студенческое общежитие имеет 370 койко-мест. Обеспеченность местами в 2019 году составила 67% от 498 поданных заявлений на предоставление места в общежитии. Ежегодно количество студентов, нуждающихся в общежитии увеличивается, обеспеченность местами в общежитии в 2020 году составляет 43%.

Вопрос обеспеченности студентов общежитием остается актуальным. В общежитии созданы все социальные условия для гармоничного развития и комфортного проживания. Для досуга студентов работает тренажерный, читальный зал, комната Арчы и комната отдыха. В общежитии работает 5 кружков.

На протяжении многих лет, с целью контроля за выполнением Правил внутреннего распорядка студентами, проживающих в общежитии Якутского медицинского колледжа проводится аттестация два раза в учебный год по итогам семестра. Проводимая аттестация позволяет формировать у студентов ответственность за поведение, самовоспитание, умение отвечать за свои поступки и в целях профилактики правонарушений. Благодаря, проведению два раза в год Аттестации студентов, нарушение дисциплины, правопорядка со стороны проживающих обучающихся отмечается на низком уровне.

Социальная поддержка студентов осуществляется через гарантии, предусмотренными государством-это стипендиальное обеспечение, социальная стипендия, выплаты проездных расходов, компенсация на питание, материальное и нематериальное стимулирование, государственное обеспечение (пособие) для студентов из числа детей-сирот или оставшихся без попечения родителей.

Согласно нормативным документам по социальным гарантиям обучающимся колледжа произведены выплаты в полном объеме, что составляет 100%. Бюджет финансирования в 2020 г. в сравнении с 2019 годом увеличен на 11,9%.

Социальная поддержка обучающихся

Вид выплат	2018	2019	2020	2021	2022
Академическая стипендия	16.507.879 1233чел.	16.146.423.44 1117чел.	21.531.141,86 1136чел.	26.892.106,00 1180чел.	25.912.053,86 1793 чел.
Социальная	12.474.429	13.231.320	13.672.929	14.747.430,00	14.062.626

стипендия	533чел.	712чел.	536чел.	564чел.	667 чел.
Проезд малообеспеченных обучающихся	2.537.785 251чел.	2.511.186.80 211чел.	2.825.128,64 275чел.	2.107.232,50 428чел.	2.177.249,32 217 чел.
Питание	8.781.402 435чел.	9.702.703 605чел.	10.974.248 465чел.	11.387.748 503чел.	9.695.384 601 чел.
Материальная помощь	1.546 1чел.	2.082.916 323чел.	8.622.550 961чел.	797.333,00 103чел.	1.322.025 248 чел.
Премия	260.195 148чел.	1.310.676 318чел.	192.582 44чел.	421.400 28чел.	28.576 8 чел.
Санаторно-курортное лечение	301.748 10чел.	-	-	520.080 12чел.	-

Социальная поддержка обучающихся (в денежном выражении- рублях/абс.ч

Вид выплат	2018	2019	2020	2021	2022
Проезд малообеспеченных обучающихся	2.537.785 251чел.	2.511.186.80 211чел.	2.825.128,64 275чел.	2.107.232,50 428чел.	2 177249,32 217 чел.
Проезд обучающихся из числа сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	830.327 14 чел.	134.185 11чел.	253.151 15чел.	382.150 21чел.	175 371 ел.

Научно-методическое обеспечение учебно-воспитательного процесса по специальностям в соответствии с ФГОС

Повышение квалификации преподавательского состава

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Закон № 273-ФЗ), педагоги обязаны повышать свой профессиональный уровень, обеспечивать высокое качество образования детям, применять современные методы и формы воспитания и обучения (подпункт 7 пункта 1 статьи 48 Закона № 273-ФЗ). Именно с этой целью педагоги периодически повышают свою квалификацию на специальных курсах. Педагоги совершенствуют теоретические и практические навыки, педагогическое мастерство. Система повышения квалификации является стратегическим ресурсом развития профмастерства педагогов колледжа. График повышения квалификации педагогических работников разрабатываются научно-методическим отделом колледжа с учетом потребностей педагогов по профилю преподаваемых дисциплин и с обязательным учетом профессиональных стандартов.

Ведется плановая работа по повышению квалификации педработников. Ежегодно вновь прибывшие педагоги с медицинским образованием проходят профессиональную переподготовку согласно требованию стандарта Педагога СПО.

По повышению квалификации преподавателей колледж сотрудничает с ФИРО (г. Москва), ГАУ ДПО РС (Я) «ИРПО», АОУ ДПО РС (Я) «ИРОиПК им. С.Н. Донского», МЗ РС(Я), МИ СВФУ, Амурским медицинским колледжем, Казанским медицинским колледжем, Омским медицинским колледжем, Санкт-Петербургским Центром непрерывного образования и инноваций, Санкт-Петербургским Центром последипломного образования.

уч.год	всего штатн. Педагогов	всего прошли курсовую подготовку:		по линии МоиН РС (Я)		по линии ПОО	
		по линии МоиН РС (Я)	по линии ПОО	в РС (Я)	за пределами РС (Я)	в РС (Я)	за пределами РС (Я)
2017–2018	86	34	80	34	-	80	27
2018-2019	83	29	28	29	-	21	7
2019-2020	87	7	80	7	-	77	3
2020-2021	99	25	5	25	-	-	5
2021-2022	96	21	29	21	-	-	29

Профессиональная переподготовка педагогов с медицинским образованием
на получение педагогического образования

уч.год	всего штатн. Педагогов	всего прошли проф.переподготовку:		по линии МОиН РС (Я)		по линии ПОО	
		по линии МОиН РС (Я)	по линии ПОО	в РС (Я)	за пределами и РС (Я)	в РС (Я)	за пределами РС (Я)
2017-2018	86	-	6	-	-	-	6
2018-2019	83	-	3	-	-	1	2
2019-2020	87	2	2	2	-	-	2
2020-2021	99	-	8	-	-	-	8
2021-2022	96	-	4	-	4	-	4

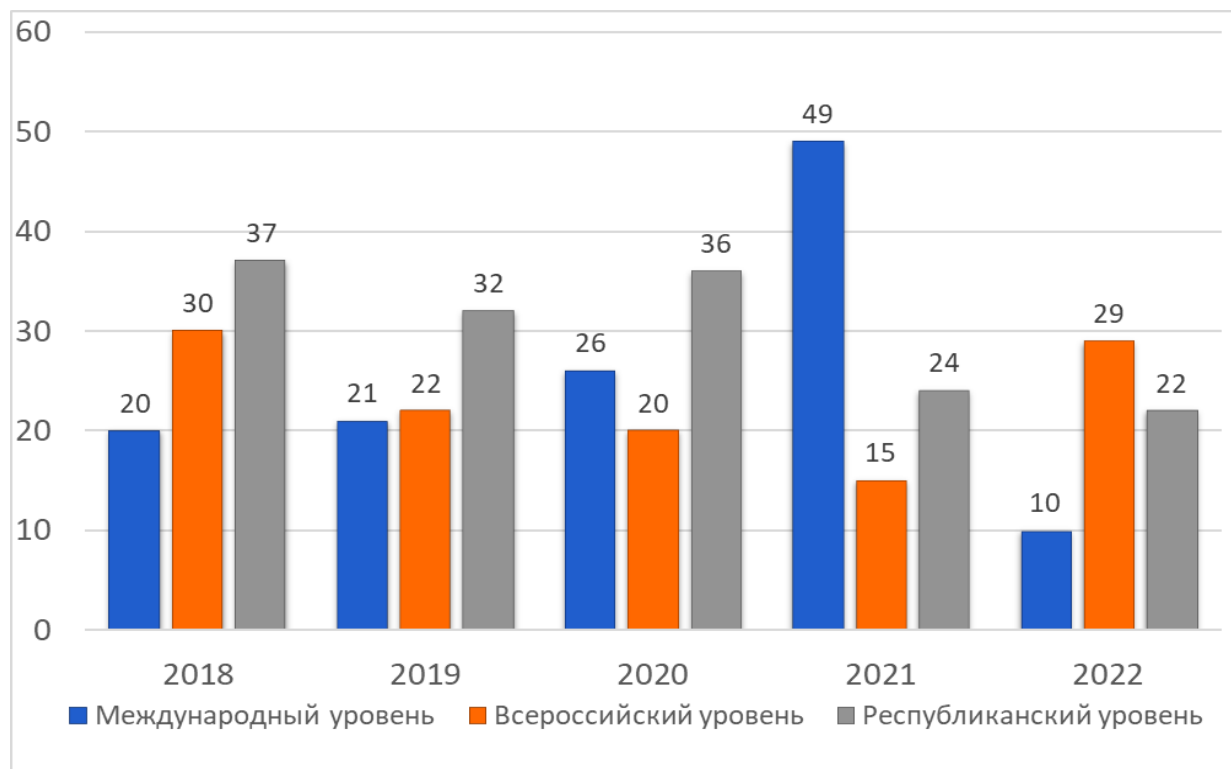
Всего за весь период (2017-2021 г.г.) прошли профессиональную переподготовку «Педагог СПО» - 21 человек.

Аттестация педагогических работников

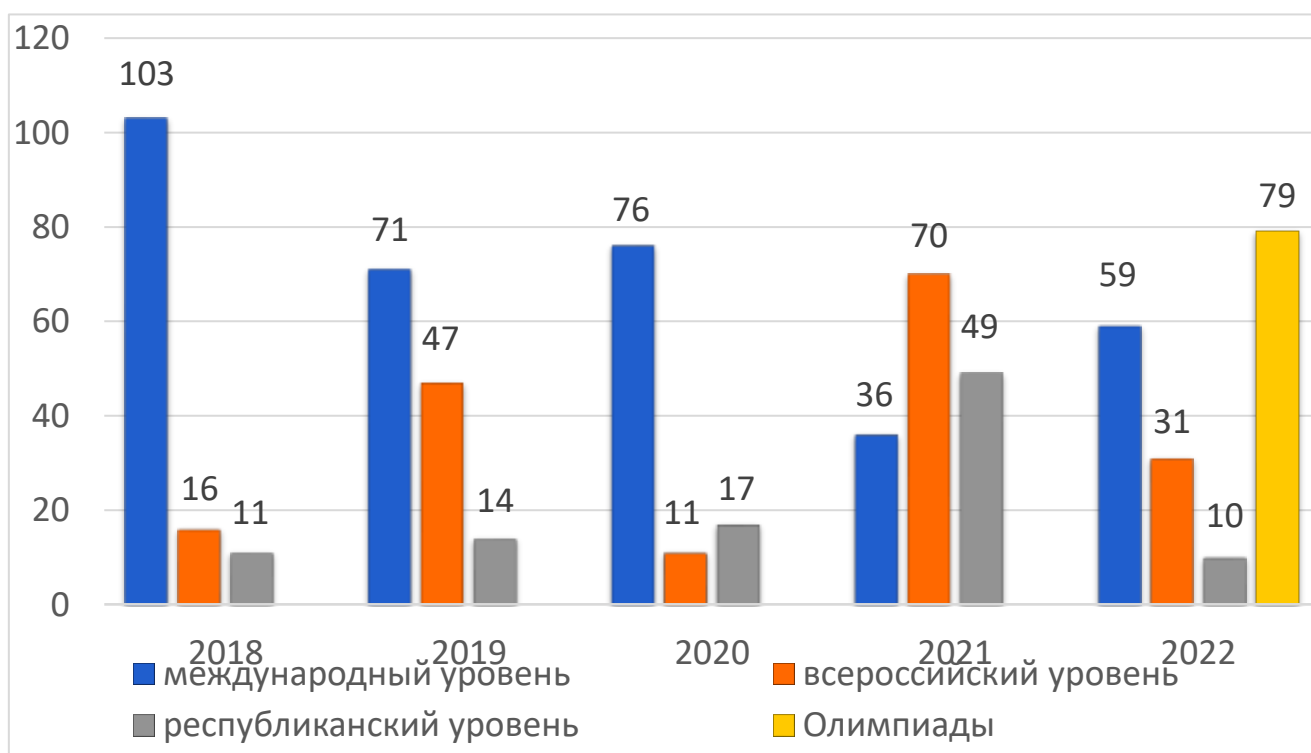
Учебный год	Всего преподавателей	Из них аттестовано	Высшая категория	Первая категория	СЗД
2017-2018	86	48 (57,1%)	28 (33,3%)	20 (23,8%)	СЗД
2018-2019	83	60 (54,2%)	27(32,7%)	19 (22,1)	14 (16,8%)
2019-2020	87	71 (80,6%)	32(36,4%)	16 (18,2%)	23 (26,1%)
2020-2021	99	76 (76,7 %)	30 (30,3 %)	19 (19,2 %)	26 (26,3 %)
2021-2022	96	78 (81,2 %)	34 (35,4 %)	12 (12,5 %)	32 (33,3 %)

Ведется плановая работа по организации процедуры аттестации педагогических работников. Есть преподаватели, желающие повысить свой профессиональный уровень, имеют соответствующие достижения, согласно требованиям высшей категории. Увеличилось количество преподавателей с высшей категорией, уменьшилось количество педагогов с первой категорией, в связи с получением высшей категории, увеличилось количество преподавателей с категорией на СЗД.

Участие преподавателей в научно-практических конференциях, педагогических чтениях, конкурсах

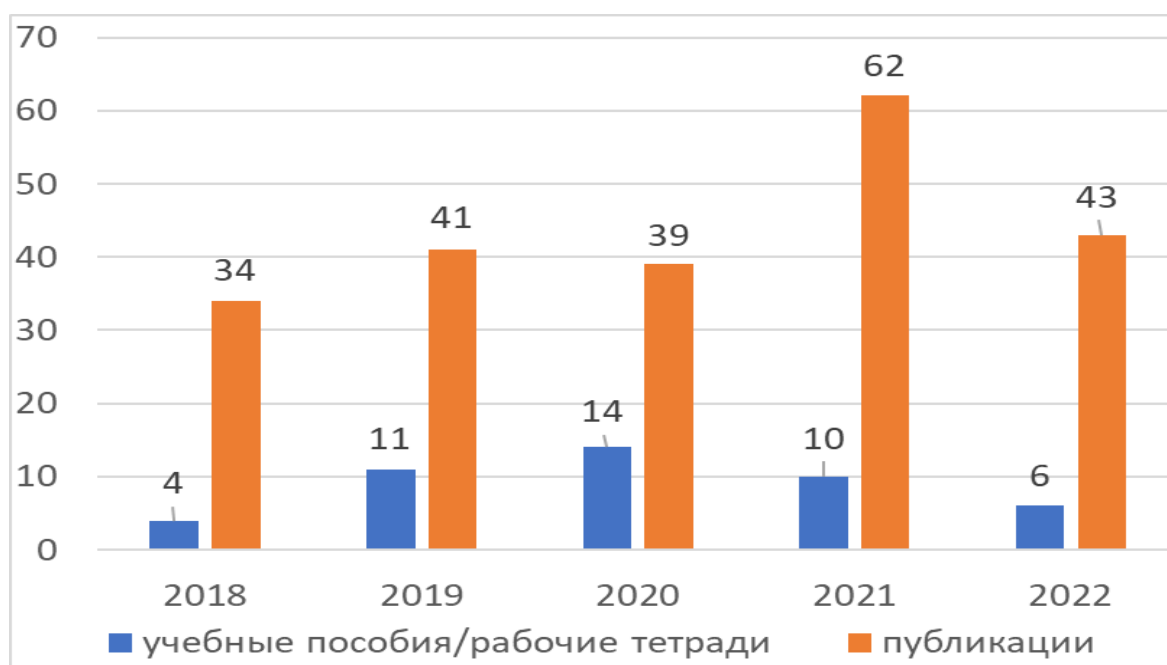


Участие студентов в научно-практических конференциях, конкурсах



Ежегодно преподаватели и студенты принимают активное участие в научно-практических конференциях различного уровня. Традиционно преподаватели принимают участие в научно-практических конференциях, педагогических чтениях, посвященные юбилейным датам колледжа, учреждений СПО республики, России, конференциях, организуемых Институтом развития профессионального образования Республики Саха (Якутия), в рамках международного сотрудничества (Казахстан). Студенты колледжа принимают активное участие в республиканских научно-практических конференциях по здоровому образу жизни, «Шаг в будущую профессию», конференциях различного уровня, конкурсах, смотрах, фестивалях.

Подготовка и издание научных и методических публикаций



Ведется работа по созданию преподавателями методического обеспечения УД, ПМ (пособия, рабочие тетради, методические указания, рекомендации). Свой опыт по разработке методического обеспечения преподаватели представляют на республиканских педагогических чтениях, всероссийских конкурсах.

С целью пропаганды передового педагогического опыта преподаватели колледжа публикуют свои статьи во всероссийских изданиях, в том числе на страницах информационного портала «ИНФОРМИО», в сборниках по итогам участия в республиканских педагогических чтениях, республиканских, всероссийских, международных конференциях.

На повышение имиджа нашего колледжа работают распространение опыта работы преподавателей колледжа на региональном, всероссийском и международном уровне - Публикаций – 64, в том числе уровня ВАК, РИНЦ - 19, что показывает о достаточном уровне научно-исследовательского потенциала преподавателей.

Совершенствование деятельности сайта колледжа

Официальный сайт ГБПОУ РС (Я) «Якутский медицинский колледж» - <https://yabmk.ru/>

Сайт колледжа создается для оперативного и объективного информирования общественности о деятельности колледжа.

Функционирование сайта Колледжа регламентируется: Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.12 года № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», Федеральным законом от 18 ноября 2010 года № 293-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием контрольно-надзорных функций и оптимизацией предоставления государственных услуг в сфере образования», Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 ноября 2012 года № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных», Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июля 2020 года N 1038 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», Приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ от 14 августа 2020 г. № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации» и обновления информации об образовательной организации», Приказом Росособнадзора от 12.01.2022 № 24 "О внесении изменений в Требования к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления информации, утвержденные приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14 августа 2020 г. № 831" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.05.2022 № 68527), Уставом Колледжа, настоящим Положением.

б. Увеличение объема информационных и библиотечных ресурсов в обеспечении учебно-воспитательного процесса

Чтобы осуществить поддержку образования, библиотека колледжа ведет работу по укомплектованию библиотечного фонда всеми видами информационных ресурсов. С развитием современных технологий доступа к электронным ресурсам через сеть Интернет все более актуальной становится задача обеспечения доступа пользователей к объектам, выраженным в цифровой форме. Поэтому библиотека должна быть проводником новых технологий, предоставляя максимально полную информационную поддержку. Все большая роль отводится электронным образовательным ресурсам. Особое место среди электронных изданий занимают издания ЭБС.

Подключены коллекции электронно-библиотечной системы «Лань» «Медицина – издательство Феникс» с 23.11.2020 г. по 22.11.2021 г., на основании договора №116/8 от 17 ноября 2020 г. на сумму 36000 руб.и «Медицина – издательство Лань» с 17.12.2020 по 16.12.2021 г. на основании договора № 1611-2 от 14 декабря 2020 г. на сумму 35000 руб.

Доступ к ЭБС «Лань» продлен на 1 календарный год, коллекция «Медицина – издательство Феникс» с 23.11.2021 г. по 22.11.2022 г., на основании договора № 410/1 от 15 октября 2021 г. на сумму 36000 руб.и коллекция «Медицина – издательство Лань» с 17.12.2021 по 16.12.2022 г. на основании договора №410/2 от 15 октября 2021 г.на сумму 35000 руб.

Заключен договор-соглашение о совместной деятельности с ГКУ РС (Я) Национальная библиотека РС (Я) от 9 октября 2018 г., договор №7 об использовании информационной системы «Электронная библиотека Национальной библиотеки РС (Я)» в образовательной организации от 21 марта 2018 г.

Оснащение библиотеки ПК.

Персональный компьютер без выхода в интернет -1.

Моноблоки «Lenovo» с выходом в интернет - 5.

Поступление литературы:

2017-2018 гг.	2018-2019 гг.	2019-2020 гг.	2020-2021 гг.	2021-2022 гг.
404 экз.книг	219 экз.книг	326 экз.книг	77 экз. книг	182 экз. книг
200196 руб.	83455,95	182856,20	1000	126831 руб.

На 01.01.2022 фонд учебной литературы составляет – 17209 экземпляров.

Периодическая печать:

Учебный год	Наименование	Сумма
2018-2019 гг.	12	74991,00
2019-2020 гг.	8	58323,00
2020-2021 гг.	9	57411,82
2021-2022 гг.	8	94343,21

Локальная сеть в колледже подключена с 2005 года: бухгалтерия, отдельная ЛС для обучающихся, учебная часть, научно-методический отдел, воспитательный отдел.

В период с 2018 по 2020 г.г. ЛС подключена в общежитии – Отдел профессионального дополнительного обучения, манипуляционные кабинеты.

Развитие кадрового состава колледжа в соответствии с современными требованиями к модульно-компетентной подготовке специалистов

Административный и преподавательский состав колледжа укомплектован квалифицированными кадрами. Число преподавательского состава на 01.01.2022 г. составляет 99 преподавателей с высшим профессиональным образованием (1 педагог имеет ср. специальное профессиональное образование по специальности), из которых более 50 % имеют высшую и первую квалификационные категории, из них АУП – 12 человек. Все занимаемые должности преподавателей соответствуют их базовому образованию. Средний возраст преподавательского состава – 42 года. Укомплектованность штатными преподавателями – 100 %.

Ежегодно организуется обучение преподавательского состава через курсы повышения квалификации, стажировки

В рамках проекта «Международное сотрудничество» педколлектив колледжа принимает участие в научно-практических конференциях, семинарах, проходят стажировки (Казахстан, Финляндия) с целью ознакомления с зарубежным опытом подготовки медицинских кадров.

В период с 2018-2021 г.г. более 50 руководящего и преподавательского состава прошли обучение на центральных базах России (Москва, Казань, Санкт-Петербург, Ульяновск, Сочи), в пределах РС (Я).

Развитие социального партнерства в области подготовки и повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием

Колледж тесно сотрудничает с медицинскими организациями, издан приказ Министерства здравоохранения РС(Я) за № 01-07/1579 от 11.12.2018г., по которому все медицинские организации являются клиническими базами.

Обучающиеся по специальностям обязательно проходят практическое обучение в медицинских организациях в процентном соотношении соответственно курсам обучения. Специальность «Сестринское дело» на 1 курсе процентное соотношение теоретических и практических часов составляет 30%, а на 3 курсе практических часов больше, соотношение составляет 94%.

При дуальной форме обучения придерживаются педагогические принципы обучения это целенаправленность, систематичность, последовательность, а также принцип связи обучения с практическим здравоохранением, и интегративный подход, что является основой формирования профессиональной компетентности будущих специалистов.

Все виды практики: учебная, производственная и преддипломная проходят на клинических базах: ГАУ РБ №1-НЦМ, ГБУ «РБ№ 2- ЦЭМП», ГБУ «РБ №3», ГБУ «ЯРКБ», ГБУ «Медицинский центр г. Якутска», поликлиники г. Якутска, ЯРОД, ЯРКВД, ЯРОБ, ДИБ, клиника СВФУ.

На клинических базах проходит подготовка для участия студентов колледжа в чемпионатах WorldSkills Russia и Абилимпикс по профессиональным компетенциям «Медицинский и социальный уход», «Лабораторный медицинский анализ» и «Стоматология ортопедическая».

Социальные партнеры активно вовлекаются в работу экспертов соревнований: это Мордосова И.С., - главный специалист по сестринскому делу Республиканской больницы № 1-НЦМ; Андреева Е.Г., - главная медицинская сестра ФГБ НУ ЯНЦ КМП ; Егорова А.В. – главная медицинская сестра МЦ г. Якутска; Иванов А.И.- главный медицинский брат ЯГКБ; Егорова Е.И. – заведующая КДЛ ЯРОД; Семенова А.В. – заведующая КДЛ Республиканской больницы № 2-ЦЭМП; Маликова Л.В. – главный фельдшер ССМП; Мысливец А.А. – фельдшер ССМП; кроме этого Христофорова Т.П. - медицинская сестра отделения реанимации и интенсивной терапии ОНМК Республиканской больницы № 2-ЦЭМП является тренером участниц конкурса, проводит обучение эргономике, отработке техники выполнения манипуляций по уходу за тяжелобольными.

Колледж ежегодно заключает договора с медицинскими организациями республики и г. Якутска о совместном сотрудничестве с целью подготовки высококвалифицированных кадров среднего медицинского звена (для прохождения практик).

Кроме договоров о сотрудничестве ведется работа по внедрению инновационного проекта «Эффективная модель подготовки кадров через систему наставничества на

производстве в контексте целевого обучения профессиональной образовательной организации». По данному проекту учебные группы с 1 курса закрепляются за определенным отделением больницы. Студенты закрепленного отделения могут пройти производственную практику по определенным Профессиональным модулям, соблюдая этико – деонтологические аспекты общения, умение обращаться с пациентам разного возраста, что необходимо для будущей специальности.

В реализации программы подготовки специалистов среднего звена с использованием сетевой формы наряду с колледжем участвуют салоны, обладающие ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики по специальности «Технология эстетических услуг» с присвоением квалификации «Технолог-эстетист». Технолог-эстетист готовится к следующим видам деятельности: Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих (приложение к ФГОС СПО: маникюрша, педикюрша, косметик, массажист). В рамках сетевого взаимодействия по специальности студенты проходят производственную практику в салонах оздоровительного центра Канти, салонов Лакнау, Эго-мания, Меджик-Бьюти, Леди-лайк.

При дуальной системе социального партнерства в медицинских организациях обучение носит профессионально-практический характер, что способствует формированию у студентов адаптации к профессии.

Инновационным направлением является непрерывное медицинское образование, выпускники колледжа обучаются через ФДОП СВФУ для поступления после окончания колледжа в МИ СВФУ.

Все виды практики: учебная, производственная и преддипломная проходят на клинических базах: ГАУ РС(Я) «РБ №1-НЦМ», ГБУ РС(Я) «РБ№ 2- ЦЭМП», ГБУ РС(Я) «РКБ №3», ГБУ «ЯРКБ», ГБУ «Медицинский центр г. Якутска», ГБУ РС (Я) ССМП, поликлиники г.Якутска, ЯРОД, ЯРКВД, ЯРОБ, ДИБ, клиника СВФУ.

Укрепление и развитие материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС (практикоориентированной подготовкой), в том числе с привлечением социальных партнеров

Учебная материально-техническая база колледжа располагается в учебном корпусе - общая площадь здания 3511,3 кв.м. и первого этажа общежития (занятия по учебной практике) – общая площадь 590,3 кв.м.

В учебном здании колледжа имеется актовый зал на 150 мест, оборудованный современной акустической аппаратурой (общая площадь – 123,6 кв.м.), спортивный зал площадью 226,7 кв.м., спортивная площадка, столовая (общая площадь 182.2 кв.м.) на 40

посадочных мест, обеспечивающая горячим питанием студентов и сотрудников колледжа. Столовая оснащена всем необходимым современным оборудованием. Библиотека с читальным залом в общежитии колледжа – общая площадь – 42,9 кв.м.

Аудиторный фонд зданий учебных корпусов насчитывает 40 лекционных аудитории, учебных кабинетов, лабораторий для практических занятий и симуляционные кабинеты по сестринскому делу, хирургии, педиатрии, акушерству и гинекологии, лабораторной диагностике, стоматологии. В 2020 году проведен ремонт и оформление холла учебного корпуса по проекту «Вежливый колледж». Все учебные аудитории, предназначенные для чтения лекций, а также проведения различных видов практической подготовки и научно-исследовательской работы студентов оснащены современными материально-техническими средствами, среди них: современные мультимедийные проекторы, экраны для отображения компьютерного и видеоизображения; персональные компьютеры.

Колледж располагает общежитием, построенным по типовому проекту в 1978 году на 370 мест с читальным залом, бельевой, душевой, комнатой психологической разгрузки, тренажерным залом, комнатой для коменданта, воспитателей, гостиницей для родителей студентов, кабинет ЛФК, тренажерный зал, общая площадь общежития – 5332 кв.м.. Возможность проживания в общежитии является одной из форм социальной поддержки иногородних студентов и слушателей отделения повышения квалификации.

По Федеральному проекту «Доступная среда» проведены работы по установлению пандусов, подъемников и разметке в коридорах учебного корпуса и общежития на сумму 2,5 млн. руб. В общежитии 2 туалета отремонтированы по требованиям «Доступной среды».

В соответствии с требованиями надзорных органов регулярно проверяются тепло-, водо-, электро- коммуникации и оформляются соответствующие документы. Любой сотрудник имеет возможность сделать запись в специальном журнале о необходимости проведения срочных ремонтных работ. Все неисправности устраняются (отчетная запись в журнале).

В 2020 году выделено из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Грант) в размере 11 900 тыс. руб., из бюджета республики в размере 1 190 тыс. руб., из собственных средств в размере 1 420 тыс. руб. (софинансирование) на ремонт и брендирование мастерских. В данное время открыты и функционируют мастерские по компетенциям - «Медицинский и социальный уход», «Лечебная деятельность (Фельдшер)», «Лабораторный медицинский анализ», «Стоматология ортопедическая».

Большое внимание уделяется технике безопасности, в том числе в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции - колледж выполнил все требования Роспотребнадзора и министерства образования и науки республики, это - 13 позиций на сумму 2 млн 190 тыс. рублей. По федеральной программе «Доступная среда» выполнено работ на 2,5 млн руб для доступности маломобильных групп населения.

В 2020 году всего на сумму 2 196 400 руб. были проведены работы по антиковидным мероприятиям: обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ): приобретение защитных экранов для работников столовой, для медика, и для ответственных сотрудников; маски, перчатки, очки защитные, дозаторы, антисептики, рециркуляторы, бесконтактные термометры,

В 2020 г. в колледже проведено 13 проверок надзорными органами. Случаев привлечения к административной ответственности отсутствуют.

Проводится плановая работа по продвижению строительства нового учебно-лабораторного корпуса с общежитием на 200 мест в принадлежащем колледжу земельном участке по ул. Петра Алексеева. Подготовлен Проект «Виртуальный учебно-лабораторный корпус» в 3Д формате.

В 2021 году выполнены ремонтные работы на сумму 2 929 780,56 рублей:

- покраска стен, коридор – 1 этажа в общежитии
- косметический ремонт актового зала в общежитии
- косметический ремонт медпункта в общежитии
- косметический ремонт кабинета №4 ОДПО в учебном корпусе
- частичный ремонт кабинета №11 (учебная часть) в учебном корпусе
- изготовление и установка перегородки из алюминиевых профилей, кабинет №11
- косметический ремонт кабинета №22
- косметический ремонт кабинета №23
- изготовление и установка постаumenta по автомобиль «Скорая Помощь».

Приобретено материалов для обеспечения жизнедеятельности колледжа на сумму 1558301,5 рубль:

- канцтовары
- дезинфекция
- электротовары
- сантехтовары
- ГСМ
- автозапчасти
- хозяйственные товары

- стройматериалы.

Проведены работы по очистке крыш от снега и вывоз снега на общую сумму 32130,12 рублей.

Силами подрядной организации и студентов проведены работы по очистке мусора, под зданием общежития на общую сумму 48815,41 руб.

Участие в 2021 году в конкурсе «Миллион цветов» на лучшее содержание, озеленение и цветочное оформление. Конкурс проводится ежегодно в городском округе «Город Якутск». Протоколом конкурсной комиссии от 23 августа 2021 года №211 среди образовательных учреждений наш колледж, занял почетное второе место с денежной премией в размере 30000 рублей.

В 2022 г. проведены работы по антитеррору на сумму более 20 млн рублей.

Совершенствование деятельности непрерывного образования специалистов со средним медицинским образованием и фармацевтическим образованием

Основные показатели повышения квалификации работников
со средним медицинским и фармацевтическим образованием
за 2017– 2021 гг.

	2017	2018	2019	2020	2021	Всего
Прошли повышение квалификации всего:(144-576 ч.)	1928	1943	2146	2220	694	8931
- усовершенствование	1659	1682	1777	1967	526	7611
- профессиональная переподготовка	269	261	369	253	168	1320
Получили сертификат специалиста всего:	1899	1939	2144	2219	-	8201
Выездные циклы в ЦРБ и другие организации	21	24	18	15	2	80
Обучалось в выездных тематических циклах	779	763	903	804	141	3390
Обучено по специальностям	25	26	25	31	30	
Получили сертификат специалиста выпускники ГБПОУ РС (Я) ЯМК и филиалы	424	-	-	-	-	424
Краткосрочные курсы повышения квалификации (72ч.) прошли СМР	429	333	396	182	454	1794
Краткосрочные курсы повышения	-	-	-	5737	917	6654

	квалификации (36ч.) прошли СМР						
	Краткосрочные курсы повышения квалификации (36ч.) прошли ММП	-	-	-	2702	726	3428
0	Профессиональная переподготовка 576 ч.по специальностям с получением диплома профессиональной переподготовки всего:	55	63	47	38	32	235
	-«Лабораторная диагностика»	7	-	-	-		7
	-«Стоматология ортопедическая»	-	-	-	1		1
	-«Фармация»	36	-	-	-		36
	-«Медицинский массаж»	-	-	-	-		-
	-«Акушерское дело»	2	3	1	2	2	10
	-«Сестринское дело»	10	63	46	27	20	166
	-«Лечебное дело»	-	5	-	8	1	14
1	Профессиональное обучение	1555	2438	1071	1183	632	6879
2	Обучение парамедиков	91	-	-	-	-	91
3	Первая помощь (работники образования)	261	473	560	122	110	1526
4	Тематическое обучение населения	25	59	51	794	454	1383
5	Профессиональная переподготовка выпускников ЯМК.(дуальное образование) по специальностям:	61	39	22	26	31	179
	-«Медицинский массаж»	61	39	18	18	18	154
	-«Рентгенология»	-	-	4	8	13	25

Достижения колледжа за 2018-2022 гг.

2018 г. - Лауреат конкурса «Лучшие практики наставничества» в номинации «Наставничество в профессиональном становлении обучающихся»;

2018 г. - Диплом Лауреата Всероссийского конкурса в номинации «Лидер в создании системы трудоустройства и занятости студентов (слушателей);

2018 г. - Диплом Лауреата Всероссийского конкурса в номинации «Лучшая организация среднего профессионального образования»;

2019 г. – Лауреат престижного Всероссийского конкурса «Лучшие колледжи Российской Федерации – 2019»

2019 г. – Лауреат Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны – 2019» в номинациях: «Лучшая организация среднего профессионального образования - 2019», «Лучшая инновационная образовательная организация - 2019»;

2019 г. – Диплом «Лидер России» вручен директору Алексееву Д.А. «ТОП 10» по результатам мониторинга качества подготовки кадров ПОО РС(Я) – 1 место;

«ТОП 500» по системе критериев и показателей мониторинга качества подготовки кадров ПОО Российской Федерации – 220 место;

1 место в Республике Саха (Якутия) по движению «Молодые профессионалы» WSR - 2019;

В 2019 г. колледж стал Федеральной инновационной площадкой «Эффективная модель подготовки кадров через систему наставничества на производстве в контексте целевого обучения ПОО»;

В 2019 г. ЯМК – участник предварительного квалификационного отбора Федеральных проектов «Навыки мудрых 50+» и «Билет в будущее».

Серебряный диплом за участие в VII Фестивале науки в Республике Саха (Якутия).

2020г. Победитель конкурсного отбора на предоставление в 2020 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» - 11 млн. 900 тыс.рб.

2020 г. Дипломант Премии Правительства РФ в области качества за 2020 г.

2020 г. – Лауреат Всероссийского конкурса «500 лучших образовательных организаций страны – 2020» в номинациях: «Лучшая организация СПО - 2020»,

Лауреат Всероссийского публичного закрытого Конкурса «Лучшие ПОО РФ-2020».

Успешное участие в Финале VIII, IX и X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» WSR. (Атласова Лилия по компетенции «Эстетическая косметология»

получила медальон за профессионализм (эксперт Новикова А.А.); компетенция «Лечебная деятельность» вошла в основной состав компетенций Финала Национального чемпионата WSR; преподаватель Софронова Т.Н. утверждена менеджером компетенции Союзом Ворлдскиллс Россия, заместитель директора по УР Степанова А.Д. утверждена главным экспертом ФНЧ WSR в г. Уфа).

Успешное участие в финале VI, VII, VIII Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс — 2020», (по компетенции «Лабораторный и медицинский анализ» в категории «Специалист», Новикова Акулина Михайловна стала обладателем серебряной медали, эксперт – Егорова Т.С. В компетенции «Прикладная эстетика», в категории «Студент», Васильева Ньургуйаана стала бронзовым призером чемпионата, эксперт Охлопкова Сардана Алексеевна).

Участие в республиканском конкурсе профессионального мастерства «Дистанционные образовательные технологии в СПО» - колледж получил благодарность МОиН, как «Лучшее УМО УГС» за количество и качество представленных работ от УМО.

Большой научный кубок республиканского форума молодых исследователей за большое количество представленных работ и их результаты – 2020 г.

2021 г. - Дипломант Премии Правительства РФ в области качества за 2021 г.

2022 г. Лучшая ПОО в Республике Саха (Якутия)

2022 г. Лучшие мастерские в РФ

2022 г. Лучшие колледжи РФ

2.3. ТЕКУЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ КОЛЛЕДЖА. SWOT- АНАЛИЗ

Якутский медицинский колледж является инновационной образовательной организацией, лидером среднего профессионального образования в республике и за ее пределами. Согласно итогов Мониторинга 2022 г. (по итогам 2021 года) ГАПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж» по Республике Саха (Якутия) занимает – 2 место, по Дальневосточному федеральному округу занимает – 28 место. По РФ колледж находится на 371 месте среди организаций РФ реализующих программы СПО.

SWOT- анализ деятельности ГБПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж»

Сильные стороны	Слабые стороны
Известность среди СПО РС(Я), РФ Подготовка по 8 специальностям Работа с МЗ РС(Я) и МО по обеспечению	1. Недостаточное финансирование приобретения современных тренажеров, фантомов

<p>подготовки кадров в отделениях по потребностям</p> <p>Высокая квалификация персонала, наличие кандидатов наук и сертифицированных экспертов</p> <p>Высокие результаты участия в чемпионатах ВСР</p> <p>Качественное и результативное участие преподавателей и студентов в НПК, педчтениях, конкурсах разного уровня</p> <p>Материальное стимулирование преподавателей и студентов по результатам</p> <p>Открытие 4-х мастерских и 2-х Специализированных Центров Компетенций</p> <p>Обеспечение непрерывного образования по потребностям рынка труда</p> <p>Участие в Федеральных программах, грантах, конкурсах</p> <p>Внедрение бережливого производства</p>	<p>2. Недостаток преподавателей по клиническим дисциплинам</p> <p>3. Недостаток учебных площадей</p> <p>4. Износ коммуникаций в учебном корпусе и в общежитии, требуется замена крыши и окон в учебном корпусе</p> <p>5. Износ ПК и оргтехники</p> <p>6. Обеспеченность общежитием 30% от нуждающихся</p> <p>7. Недостаток аудио-видео оборудования в учебных кабинетах и кабинетах симуляционного обучения</p>
<p>Возможности</p>	<p>Угрозы</p>
<p>Участие в международных грантах, конкурсах;</p> <p>Продолжить внедрение проектов по Бережливому производству</p> <p>3. Обеспечить все кабинеты ИКТ, обновить их, внедрить возможности он-лайн транслирования</p> <p>4. Обеспечение непрерывного издания методматериалов в мини-типографии</p> <p>5. Организация СЦК по 6 компетенциям</p> <p>6. Строительство нового учебно-лабораторного корпуса с общежитием</p>	<p>1. Снижение КЦП в связи с экономической ситуацией</p> <p>2. Недостаточное бюджетное финансирование</p> <p>3. Уход преподавателей из-за низкой заработной платы по сравнению с практическим здравоохранением</p> <p>4. Потеря наработанных материалов из-за износа компьютеров.</p>

Исходя из этого, определены следующие проблемы:

своевременного пересмотра и корректировки нормативно-правовой базы деятельности колледжа в соответствии с требованиями;

разработку и корректировку содержания образовательных программ в соответствии с новыми ФГОС СПО 4+, требованиями профессиональных стандартов по специальностям с участием социальных партнеров, работодателей и его научно-методического обеспечения;

недостаточного оснащения финансовыми ресурсами, оборудованием, учебно-методическими материалами, фантомами (симуляционными тренажерами), в соответствии с требованиями ФГОС, его практикоориентированности;

повышение уровня информатизации образовательного пространства, износ имеющегося компьютерного оборудования и оргтехники, подготовка к введению оптоволоконка;

недостаточная укомплектованность преподавателями спецдисциплин из-за низкой заработной платы и отсутствия мотивации;

недостаточное финансирование повышения квалификации преподавателей;

строительство учебно-лабораторного корпуса с общежитием на 200 мест.

Согласно Закона Республики Саха (Якутия) «О Стратегии социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) до 2032 года с целевым видением до 2050 года», принятого постановлением Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) от 19.12.2018 З № 46-VI определяет миссия Якутии состоит в создании уникального пространства для реализации талантов и знаний людей, ответственных за эффективное использование природных ресурсов республики и сохранение первозданной природы для будущих поколений и всего мира. Стратегическая цель социально-экономического развития: Республика Саха (Якутия) к 2032 году - лидер международного уровня по конкурентоспособности человеческого капитала, которая реализуется через взаимосвязанную систему компонентов: СЦ-1. Высокий уровень жизни человека, СЦ-2. Эффективное управление территориями, СЦ-3. Глобально конкурентоспособные базовые отрасли экономики, СЦ-4. Развитие несырьевой экспортно ориентированной экономики, СЦ5. Сохранение природы для будущих поколений и всего мира.

В компонент СЦ-1. Высокий уровень жизни человека входит следующая Цель –

Ц-1.3. Эффективная пациентоориентированная система здравоохранения

Профилактика заболеваний, в том числе формирование здорового образа жизни – важнейший компонент развития человеческого капитала, который направлен на повышение ответственности населения за собственное здоровье, раннее выявление заболеваний и поддержание активного долголетия. Наряду с активной иммунопрофилактикой проводится

всеобщая диспансеризация определенных групп взрослого населения, профилактические осмотры несовершеннолетних детей, массовый скрининг здоровья населения.

Одним из наиболее важных и действенных путей качественного повышения эффективности отрасли здравоохранения является внедрение телемедицинских технологий, создание и развитие единого информационного пространства, телемедицинской консультативно-диагностической системы на всех уровнях здравоохранения.

Задачи и основные мероприятия:

3-1.3.1. Обеспечить приоритет профилактики в сфере охраны здоровья населения, совершенствовать первичную медико-санитарную помощь;

3-1.3.2. Повысить доступность и качество медицинской помощи, эффективность предоставления медицинских услуг:

3-1.3.3. Внедрить и расширить спектр инновационных методов диагностики, профилактики и лечения, а также основ персонализированной медицины:

3-1.3.4. Развивать систему медицинской реабилитации, санаторно-курортного лечения и паллиативной медицины:

3-1.3.5. Обеспечить сферу здравоохранения высококвалифицированными кадрами и внедрить систему непрерывного медицинского образования:

3-1.3.6. Развивать систему обеспечения цифрового здравоохранения (телемедицина, дистанционный мониторинг состояния здоровья и т.д.):

3-1.3.7. Совершенствовать систему территориального планирования размещения объектов здравоохранения:

Ожидаемые результаты:

ожидаемая продолжительность жизни при рождении – 80 лет;

стандартизированный показатель смертности – 7,0 случаев на 1000 человек;

младенческая смертность – 3,7 случаев на 1000 родившихся живыми;

удовлетворенность населения медицинской помощью - не ниже 80%;

укомплектованность участков медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейной медицины) (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2) до 98%.

Значительному развитию системы охраны здоровья человека в республике способствует реализация национального проекта «Здравоохранение».

С 2019 года в республике реализуются 7 федеральных проектов Нацпроекта «Здравоохранение». Это:

Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи

Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями

Борьба с онкологическими заболеваниями

Развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям

Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами

Создание единого цифрового контура в здравоохранении на основе единой государственной информационной системы здравоохранения (ЕГИСЗ)

Развитие экспорта медицинских услуг

С 2022 года будет реализовываться восьмым проектом Программа модернизации первичного звена здравоохранения.

Одним из ключевым моментов организации доступной и качественной медицинской помощи является достаточное кадровое обеспечение.

Республика Саха (Якутия) является одним из первых регионов РФ, в котором внедрена Система прогнозирования кадровой потребности для социально-экономического развития на среднесрочный и долгосрочный период. Министерством образования и науки РС(Я) контрольные цифры приема формируются согласно Порядку, утвержденному Постановлением Правительства РС(Я) от 28 апреля 2017 г. №138 в соответствии ФЗ 273ФЗ «Об образовании в РФ».

По данным прогноза потребности экономики РС(Я) в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием по видам экономической деятельности на 2022-2028 гг. по отрасли «здравоохранение и медицинские науки» необходимы специалисты со средним медицинским образованием в количестве 6649 человек (2022 – 950 чел.; 2023 – 954 чел.; 2024 – 950 чел.; 2025 – 954 чел.; 2026 – 949 чел.; 2026 – 947 чел.; 2027 – 947 чел.; 2028 – 937 чел.), что соответствует объему КЦП. По сравнению с 2016 г. в 2022 г. количество выделенного объема КЦП увеличилось на 992 места, в 2022 г. составляет 934.

Распределение контрольных цифр приема по отрасли

годы	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Здравоохранение и медицинские науки	550	627	797	864	934

В рамках реализации регионального проекта по обеспечению медицинских организаций квалифицированными кадрами, в регионе за последние пять лет отмечается положительная тенденция - общая численность медицинских работников увеличилась на 530

специалистов или на 3,3%, численность врачей увеличилась на 310 человек или на 6,4 %, среднего медицинского персонала на 220 человек или на 2%.

Обеспеченность СМП за 2017-2021 гг. (на 10 000 населения)

2017	2018	2019	2020	2021
115,4	114,2	114,4	115,9	116,8

Укомплектованность СМП за 2017-2021 гг. (%)

2017	2018	2019	2020	2021
82,9	82,3	83,2	87,9	90,6

Необходимо отметить по-прежнему низкую укомплектованность арктических районов врачами – 60,2 % (РС(Я) – 78,1%), СМП – 73,9 % (РС(Я) – 90,6%).

Повышению обеспеченности средними медицинскими кадрами и укомплектованности медицинских организаций способствовала политика Якутского медицинского колледжа, направленная на повышение контрольных цифр приема и открытие в отдаленных районах, испытывающих наибольшие проблемы с недостатком средних медицинских кадров, отделений, где на местах организована их подготовка. Данная целевая подготовка специалистов на местах способствует 100% трудоустройству выпускников и экономически выгодна, так как стоимость подготовки в 30% ниже, чем в Якутске.

В настоящее время, задачи, стоящие перед здравоохранением республики, ставят перед Якутским медицинским колледжем следующие задачи:

Обеспечение выполнения государственного заказа на подготовку специалистов с учетом требований социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) до 2032 г. с целевым видением до 2050 г;

Обеспечение качества подготовки специалистов, способных гибко реагировать на запросы здравоохранения;

Совершенствование воспитательной работы, в том числе гражданско-патриотического воспитания;

Профессиональный рост преподавательского состава колледжа, обеспечивающего подготовку обучающихся в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;

Совершенствование цифровой грамотности выпускников, способных работать в условиях единого цифрового контура здравоохранения;

Дальнейшее внедрение инновационной деятельности по направлению «Профессионалы», участие в Федеральных проектах «Демография», «Содействие занятости», «Билет в будущее» и т.д.

Дальнейшее внедрение бережливых технологий в организацию образовательного процесса;

Создание образовательных условий, обеспечивающих равные шансы на жизненный успех, конкурентоспособность выпускника;

Совершенствование деятельности по непрерывной подготовке специалистов со средним медицинским образованием, дополнительного профессионального образования и обучения.

Для выполнения этих задач необходимо развитие материально-технической базы, которое имеет неограниченное значение для достижения качества подготовки специалистов.

III. ЦЕЛИ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цели и задачи Комплексной программы развития колледжа исходят из миссии и политики ГБПОУ РС(Я) «ЯМК».

ВИДЕНИЕ – быть ведущим инновационным образовательным учреждением СПО РС(Я), совершенствующим систему среднего медицинского образования республики, эффективно внедряющим в практику инновационные и бережливые технологии, научные разработки, гарантирующим получение качественного среднего медицинского образования в соответствии с требованиями потребителей.

МИССИЯ - высокоорганизованная, мобильная, компетентная и успешно функционирующая организация, оперативно реагирующая на изменения ожиданий, потребностей и запросов потребителей рынка образовательных услуг

ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ (ОРГАНИЗАЦИИ) – подготовка высококвалифицированных специалистов со средним медицинским образованием, владеющих общими и профессиональными компетенциями, инструментами бережливых технологий, конкурентоспособных на рынке труда и их качественное последипломное обучение

Основные направления политики колледжа в области качества:

быть инновационным учебным заведением, гарантирующим получение качественного профессионального образования и личностного развития обучающихся в соответствии с

федеральными государственными стандартами среднего профессионального образования и требованиями рынка труда.

постоянно ориентироваться в своей деятельности на интересы всех заинтересованных сторон (государства, общества, работодателей, выпускников, абитуриентов, обучаемых и работников колледжа);

укреплять имидж колледжа как надежного партнера на рынке образовательных услуг за счет установления взаимовыгодных отношений с органами управления образования, образовательными учреждениями различных типов и уровней, работодателями и иными потребителями образовательных услуг;

обеспечивать высокий уровень готовности выпускников колледжа к осуществлению профессиональной деятельности за счет повышения инновационного потенциала реализуемых образовательных программ, внедрения новых образовательных и бережливых технологий в образовательный процесс;

активно вовлекать работников и студентов колледжа в деятельность по повышению качества образования посредством формирования мотивации, поддержки творческой инициативы, развития корпоративной культуры.

Мы стремимся:

- осуществлять постоянный анализ собственных возможностей и достигнутых результатов по удовлетворению потребностей всех заинтересованных сторон как основы для принятия необходимых предупреждающих и корректирующих действий, направленных на совершенствование системы менеджмента качества колледжа;
- развивать сотрудничество с научными, образовательными, социальными и культурными учреждениями республики, страны и зарубежья;
- обеспечивать работникам и студентам достойные условия для продуктивной работы и обучения в колледже.
- Руководство колледжа берет на себя следующие обязательства:
- довести настоящую политику до сведения всех работников колледжа и обеспечить ее понимание в каждом структурном подразделении;
- обеспечивать оптимальные условия для реализации настоящей политики и целей;
- проводить анализ политики и целей на предмет их актуальности;
- обеспечивать вовлечение работников колледжа в деятельность по улучшению системы менеджмента качества посредством непрерывного повышения их компетентности, мотивации, поддержки творческой инициативы, развития корпоративной культуры;
- обязуемся соответствовать применимым требованиям.

Исходя из вышеуказанного,

Цель программы: Создание условий для удовлетворения потребности граждан, общества и рынка труда в качественном образовании по избранным специальностям путем обновления структуры и содержания образовательного процесса и развития ее практической направленности на базе современной образовательной инфраструктуры, повышения эффективности деятельности педагогических кадров, а также непрерывного развития личности обучающихся.

Задачи программы:

Совершенствование образовательной деятельности, используя передовой опыт по среднему медицинскому образованию в РФ

Обеспечение профессионального и личностного развития студентов, привития любви к избранной профессии, трудового, нравственного, культурного, правового, экологического, гражданско-патриотического воспитания, а также создание условий для творческой самоактуализации личности;

Совершенствование экосистемы Цифровизации образовательного пространства колледжа;

Развитие инновационной деятельности, как условия развития колледжа;

Развитие кадрового состава колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов;

Развитие социального партнерства в области подготовки и повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием;

Дальнейшее внедрение в деятельности колледжа Бережливых технологий в соответствии с проектом «Эффективный регион»

Укрепление и развитие материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС, в том числе с привлечением социальных партнеров.

Совершенствование непрерывного медицинского образования, профессионального образования и обучения

Структура программы:

Программа развития ГБПОУ РС(Я) «ЯМК» состоит из перечня мероприятий по направлениям развития основных показателей, характеризующих динамику развития колледжа, механизма выполнения программы. Кроме того, для успешного выполнения комплексной программы необходимо формирование перспективных планов развития, предусматривающих мероприятия по отдельным аспектам деятельности колледжа.

IV. МЕРОПРИЯТИЯ КОМПЛЕКСНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

Раздел 4.1. Совершенствование образовательной деятельности, используя передовой опыт по среднему медицинскому образованию в РФ

Задачи:

развитие колледжа как многоуровневого, инновационного образовательного учреждения среднего медицинского образования, реализующего широкий перечень образовательных программ;

формирование объемов и профильной структуры подготовки специалистов в соответствии с потребностями населения и рынка труда отрасли здравоохранения, в том числе по ТОП 50 профессий и специальностей РФ и региона;

развитие многопрофильности и многофункциональности образовательного учреждения, расширение спектра образовательных услуг (открытие и функционирование отделений в районах, испытывающих острую нехватку средних медицинских кадров) с целью удовлетворения потребностей рынка труда РС(Я);

приведение профессиональных образовательных программ в соответствие требованиями ФГОС СПО 3+, ФГОС СПО 4+, Профессиональными стандартами по специальностям, с запросами личности, потребностями рынка труда, перспективами развития отраслей экономики и социальной сферы;

повышение квалификации преподавателей, их своевременной аттестации, повышение научно-исследовательского уровня преподавателей;

Перечень мероприятий:

	Наименование мероприятий	Исходные данные	2023	2024	2025
.	Выполнение государственного задания	98%	100%	100%	100%
.	Формирование контрольных цифр приема в ГБПОУ РС(Я) «ЯМК» с учетом прогноза потребностей в специалистах среднего медицинского звена (обучающихся)	597	500	450	400
	Целевая подготовка специалистов со	70%	80%	85%	90%

.	средним медицинским образованием				
.	Успеваемость	100%	100%	100%	100%
.	Качество	64%	68%	72%	76%
.	Повышение качества (ГИА)	93%	93%	93%	93%
.	Первичная аккредитация	98%	100%	100%	100%
.	Содействие трудоустройству выпускников (%)	98,9%	100%	95%	100%

Раздел 4.2. Обеспечение профессионального и личностного развития студентов, привития любви к избранной профессии, трудового, нравственного, культурного, правового, экологического, гражданско-патриотического воспитания, а также создание условий для творческой самоактуализации личности

Задачи:

Формирование, сплочение и развитие студенческого коллектива, в том числе посредством системной работы студенческого самоуправления и вовлечения студентов в разнообразные мероприятия;

Создание условий для самореализации и развития каждого студента, становления субъектной позиции с учетом индивидуально-психологических, возрастных особенностей и персональных образовательных запросов;

Создание условий для социально значимой деятельности студентов, направленных на получение их личностного и профессионального опыта, развитие общих и профессиональных компетенций;

Формирование и создание условий для правового, экологического, гражданско-патриотического и духовно-нравственного воспитания.

Организация системной работы по повышению дисциплины, ответственности и успеваемости студентов, формирование умения учиться самостоятельно;

Формирование профессиональной ответственности (и перед обществом в целом и перед профессиональным сообществом) и умения самооценки результатов своей деятельности.

Перечень мероприятий:

Наименование мероприятий	Исходные данные	2023	2024	2025
Российский союз молодёжи (РСМ)	5%	10%	20%	30%
ВОД «Волонтёры-медики»	23%	25%	30%	35%
Российские студенческие отряды (РСО)	5%	10%	12%	15%
ССК «Медспорт»	10%	15%	25%	30%
Студсовет	4%	8%	10%	15%
Эковолонтёр	6%	10%	12%	17%
Привлеченность студентов в кружки и секции	25%	27%	27%	30%

Раздел 4.3. Совершенствование экосистемы Цифровизации образовательной среды колледжа

Цель: Развитие современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней. Задачи:

1. Развитие цифровой образовательной среды, инфраструктуры, учебно-материальной базы и создание комфортных условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, слушателей, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

2. Расширение спектра оказываемых услуг, доступных в электронном виде.

3. Создание условий для повышения качества и доступности обучения за счет использования дистанционных образовательных технологий

повышения уровня информатизации, предоставления современных услуг связи

4. Повышение компетентности педагогических кадров в области информационных и телекоммуникационных технологий.

5. Обеспечение информационной безопасности и защиты информации.

SWOT-анализ

Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Применение ИКТ - технологий	Не сформирован банк электронных образовательных ресурсов. Быстрое изменение технологий обучения и устаревание оборудования.	Доступность современных информационных и образовательных ресурсов (программы, оборудование и т.п.)	Несформированная компетентность преподавателей в области ИКТ. Высокая стоимость приобретения и обслуживания современного оборудования и сопутствующих программ.
Функционирование единой локальной сети, есть доступ к сети Интернет	Требуется постоянное внедрение нового оборудования и техники; быстрые темпы морального износа материально-технической базы, компьютерной техники, библиотечных фондов	Широкий ассортимент материально-технических, информационных и библиотечных ресурсов на потребительских рынках	Инфляционные процессы, которые приводят к постоянному удорожанию материально-технических, информационных, библиотечных ресурсов
Функционирует и постоянно обновляется официальный сайт колледжа	Отсутствие четко отработанной системы планово-предупредительного ремонта компьютерной	Высокие темпы научно-технического прогресса, позволяющие улучшить качество	Ограничение финансовых ресурсов для эффективной и комплексной реализации стратегических

	техники; не все компьютеры оснащены современными версиями программного обеспечения	материально-технической базы	направлений развития.
--	--	------------------------------	-----------------------

Перечень мероприятий:

	Наименование мероприятий	Исходные данные	2023	2024	2025
.	Развитие единого информационно-образовательного пространства в рамках информационной системы «1С:Колледж Проф»	70%	100%	100%	100%
.	Развитие дистанционных технологий реализации программ на платформе Moodle	80%	100%	100%	100%
.	Повышение квалификации педагогических работников по технологиям цифровизации образования	20%	30%	40%	50%
.	Повышение квалификации специалистов по образовательным программам в области информационной безопасности с использованием в образовательном процессе отечественных высокотехнологичных комплексов и средств защиты информации	-	2	3	4
.	Проект «Цифровая трансформация» учебно-воспитательного процесса	-	+	+	+
.	Создание видеостудии для записи видеороликов, трансляции открытых уроков, вебинаров, совещаний	-	+	+	+
	Оснащение мультимедийным	30%	50%	70%	100%

.	оборудованием лекционных аудиторий				
.	Оснащение АРМ для обучающегося с нарушением зрения, использующем систему Брайля (рельефно-точечного шрифта)	-	2	4	6
.	Организация рабочих мест с внешней звукоизоляцией для ведения дистанционного обучения	-	3	6	10
0.	Увеличения количества точек входа в сеть Интернет на территории колледжа	94 точек	135 точек	175 точек	230 точек
1.	Приобретение лицензионного отечественного программного обеспечения, изучение и внедрение альтернативного программного обеспечения	230	230	230	230
2.	Приобретение дополнительных автоматизированных рабочих мест педагогов и обучающихся	70%	80%	90%	100%
3.	Обновление информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов (официальный сайт в сети "Интернет"), локальной сети колледжа	80%	90%	100%	100%
4.	Обеспечение работоспособности компьютерной техники, периферийных средств, локальные сети, Интернет	+	+	+	+

Объем финансирования

	Наименование мероприятий	Объем финансирования, руб.		
		2023	2024	2025
	Закупка интерактивных панелей 65" со встроенным OPS компьютером	139 500,00	139 500,00	186 000,00

	Закупка оборудования для организации рабочих мест с внешней звукоизоляцией для ведения дистанционного обучения	336 300,00	336 300,00	448 400,00
	Приобретение АРМ для лекционных занятий	3 346 000,00		
	Приобретение АРМ для практических занятий в Виртуальной реальности			2 606 500,00
	Приобретение АРМ для проведения занятий по математике, информатике и ИКТ		2 908 000,00	
	Приобретение АРМ для проведения аккредитационного тестирования и занятий последиplomного образования	1 367 700,00		
	Закупка оборудования, расширяющей возможности обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	1 360 000,00	1 360 000,00	1 360 000,00
	Развитие единого информационно-образовательного пространства в рамках информационной системы «1С:Колледж Проф»: «1С:Электронное обучение. Веб-кабинет – преподавателя и студента»	450 000		
	Обеспечение работоспособности компьютерной техники, периферийных средств, локальные сети, Интернет. Заправка картриджей, работоспособность компьютерного парка колледжа.	220 000,00	220 000,00	220 000,00
0	Приобретение лицензионного отечественного программного обеспечения	90 800,00	90 800,00	90 800,00
1	Обновление конфигурации на 12 мес. АИС «1С: Колледж Проф»	30 000	36 000	36 000
2	Приобретение образовательных интерактивных систем в рамках проекта «Цифровая трансформация»: «Виртуальный пациент»	2 000 000	2 000 000	2 000 000

«Телементор» интерактивный анатомический стол «Пирогов»; передвижной учебно-симуляционной комплекс «Пуск».			
Всего:			6 003 445,2

Раздел 4.4. Инновационная деятельность, как условие развития колледжа. Развитие профессионального мастерства обучающихся на основе внедрения стандартов «Профессионалы»

Задачи:

Дальнейшее внедрение стандартов «Профессионалы» в образовательные программы по специальностям реализуемым в колледже;

Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности обучающихся и преподавателей по важнейшим проблемам в области среднего профессионального образования;

4.3. Внедрение новых компетенций и совершенствование реализации существующих компетенций;

4.4. Подготовка и сертификация экспертов различного уровня по компетенциям для проведения чемпионатов, экзаменов и работы по проектам АРНП;

4.5. Улучшение показателей участия в РЧ, ОЧ, ФНЧ и Абилимпикс;

4.6. Реализация Федеральных программ «Билет в будущее»;

4.7. Участие в Грантах и Конкурсах республиканского и российского, международного уровня

4.8 Участие в региональных и федеральных проектах

Наименование мероприятий	Исходные данные	2023	2024	2025
Внедрение новых компетенций	6	7	8	8
Улучшение показателей участия в чемпионатах «Профессионалы»	4	5	6	7

	Улучшение показателей участия в чемпионатах «Абилимпикс»	3	4	5	6
	Участие в Грантах Президента РФ, Минпросвещения РФ, Главы РС(Я)	2	2	2	2
	Участие в Федеральном проекте «Билет в будущее» (программы)	12	12	12	12
	Сертификация экспертов	1	3	4	4
	Открытие Специализированных центров компетенций	3	3	4	4
	Открытие современных мастерских	4	4	5	6
	Реализуемые программы обучения на базе современных мастерских	217	217	219	220
0	Количество граждан Российской Федерации, прошедших обучение по всем видам образовательных программ на базе мастерских	2476	2476	2480	2500
1	Численность школьников, принявших участие в профориентационных мероприятиях на базе современных мастерских	1460	1460	1480	1500
2	Участие во всероссийской олимпиаде профессионального мастерства обучающихся по программам СПО	3	4	5	5

Раздел 4.5. Развитие кадрового состава колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов

Повышение квалификации управленческого персонала

Повышение квалификации педагогического состава по профилю преподаваемых дисциплин;

Повышение квалификации педагогического состава в форме стажировки на рабочем месте;

Организация переподготовки для преподавателей, не имеющих педагогического образования;

Своевременная аттестация на СЗД и квалификационные категории;

Организация участия педагогов в НПК, конкурсах, педчтениях республиканского, всероссийского и международного уровня.

республиканского, всероссийского и международного уровня.

	Наименование мероприятий	Исходные данные	2023	2024	2025
.	Повышение квалификации управленческого персонала	54,5 %	72,7 %	90,9 %	100 %
.	Повышение квалификации педсостава	88 %	89,1 %	92,2 %	92,8 %
.	Стажировка на рабочем месте	6,4 %	11,8 %	18,2 %	25,8 %
.	Переподготовка по специальности «Педагог профессионального образования»	72,8 %	79,6 %	84,7 %	88,1 %
.	Аттестация педагогических работников	76,7 %	77,1 %	78,2 %	78,8 %

Развитие социального партнерства в области подготовки и повышения квалификации специалистов со средним медицинским образованием

6.1. Развитие, расширение и укрепление социального партнерства с медицинскими организациями

6.2. Расширение социального партнерства с муниципальными образованиями;

6.3. Развитие форм социального партнерства со школами, Центрами развития и дополнительного образования школьников;

6.4. Совершенствование социального партнерства с социальными службами, организациями соцобслуживания детей, инвалидов и престарелых;

6.5. Развитие международного сотрудничества.

	Наименование мероприятий	Исходные данные	2023	2024	2025
.	Подписание договоров с медицинскими организациями	64	67	70	73

.	Подписание договоров сотрудничества в сфере услуг	4	6	8	10
.	Подписание договоров с социальными учреждениями	5	5	5	5
.	Подписание договоров с СОШ	4	5	6	7
.	Подписание договоров о сетевом взаимодействии с образовательными учреждениями СПО и ВПО	-	2	2	4
.	Развитие международного сотрудничества	2	3	3	3
.	Привлечение студентов к деятельности организации ЯРО ВОД «Волонтеры-медики»	470	500	550	590

Дальнейшее внедрение в деятельности колледжа Бережливых технологий в соответствии с проектом «Эффективный регион»

7.1. Увеличение количества проектов по совершенствованию деятельности колледжа по бережливым технологиям;

7.2. Пройти партнерскую проверку качества образца на местном, региональном, федеральном уровне;

7.3. Увеличение количества проектов по «сквозному» взаимодействию;

7.4. Внедрение программ УД по бережливому производству, а также в последипломную подготовку средних медицинских кадров;

7.5. Повышение квалификации работников колледжа по бережливым технологиям;

7.6. Разработка и внедрение «Фабрики процессов»

	Наименование мероприятий	Исходные данные	2023	2024	2025
.	Количество проектов по бережливым технологиям	7	10	13	16
.	Партнерская проверка качества образца местный уровень	-	+		

	региональный уровень			+	
	федеральный уровень				+
.	Количество проектов по «сквозному потоку»	2	3	4	5
.	Внедрение программ обучения по дисциплине «Основы бережливого производства»	2	6	10	14
.	Повышение квалификации работников колледжа по бережливым технологиям	4	10	15	20
.	Внедрение «Фабрики процессов»	-	+	+	+

Укрепление и развитие материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС, в том числе с привлечением социальных партнеров

Задачи:

- 8.1. укрепление материально-технической базы для повышения качества учебно-воспитательного процесса;
- 8.2. обеспечение безопасности образовательного процесса;
- 8.3. обеспечение противопожарной безопасности и работа по готовности ЧС и ГО
- 8.4. обеспечение доступной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ
- 8.5. добиться строительства учебно-лабораторного корпуса с общежитием на 200 мест

	Наименование мероприятий	Исходные данные	2023	2024	2025
.	Ремонт в общежитии	0	5000,00	6861,40	5924,50
.	Ремонт актового зала	0	300,00	1350,00	-
.	Доступная среда	0	500,00	500,00	500,00
.	Мероприятия по повышению антитеррористической безопасности	11 714,91	4000,00	3000,00	4000,00

.	Мероприятия по повышению уровня требований пожарной безопасности	320,00	3242,53	2347,88	985,80
.	Замена труб отопления учебный корпус общежитие	0	1500 3500	1500 3500	1500 3500
.	Замена труб канализации учебный корпус общежитие	0 0	2500 3500	500 500	500 500
.	Замена труб ХВС, ГВС учебный корпус общежитие	0	1500 3000	500 3000	500 500
.	Замена электропроводки учебный корпус общежитие	0	5000 5000	5000 5000	5000 5000
0.	Замена оконных стекол, регулировка, замена уплотнительной резины учебный корпус общежитие	0	3000 4000	3000 4000	3000 4000
1.	Замена подоконных досок учебный корпус общежитие	0	1500 2000	1500 2000	1500 2000
2.	Реконструкция и ремонт входных групп учебный корпус	0	4000	3000	-
3.	Реконструкция эвакуационных выходов (лестницы) учебный корпус общежитие	0	3000 5000	-	-
4.	Ремонт фасадов учебный корпус общежитие	0	12000 5000	-	-
	Замена кровли	0		-	-

5.	учебный корпус общежитие		15000 10000		
6.	Благоустройство территорий (асфальтирование, зеленые насаждения) учебный корпус общежитие	0	8000 5000	-	-
7.	Строительство учебно- лабораторного корпуса	Продление земельных документо в на участок под строительс тво	Начало оформлени я ПСД	Разработка ПСД	Включение в инвестицио нную программу
	Всего				38 409 580

Совершенствование непрерывного медицинского образования, профессионального образования и обучения

Задачи:

Обучение средних медицинских кадров на портале НМО МЗ РФ;

Обучение по оказанию первой доврачебной медицинской помощи медработников разных специальностей;

Обучение по оказанию первой доврачебной медицинской помощи населению без медицинского образования (по заявкам населения);

Повышение квалификации СМП;

Профессиональная переподготовка СМП;

Профессиональное обучение, в том числе по Федеральным программам;

Обучение по линии «Профессионалы».

№	Наименование мероприятий	10 мес. 2022г.	2023	2024	2025
1.	Обучение СМП на портале НМО	1174	1300	1500	1700
	Оказание первой доврачебной	160	200	250	300

	медицинской помощи				
2.	Организация обучения по оказанию первой помощи населения без медицинского образования	18	30	30	30
3.	Повышение квалификации СМП	527	550	580	600
4.	Профессиональная переподготовка СМП	780	800	800	800
5.	Профессиональное обучение	737	750	780	780
6.	Обучение по линии «Профессионалы»	340	340	340	340
	всего	3736	3970	4280	4550

V. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

Реализация данной Комплексной программы развития колледжа позволит обеспечить:

- достижение устойчивого развития образовательного учреждения, его высокого имиджа и престижа;

- повышение качества подготовки выпускников в соответствии с требованиями ФГОССПО 3+ и ФГОС СПО 4+, профессиональных стандартов по специальностям, направлений развития СПО и здравоохранения;

- усиление воспитательной работы в колледже в части гражданско-патриотического воспитания, привития любви к избранной профессии, трудового, нравственного, культурного, правового, экологического воспитания, а также создание условий для творческой самоактуализации личности;

- улучшение социального обеспечения и социальной защиты обучающихся и сотрудников;

- обеспечение качественного последиplomного обучения средних медицинских кадров республики;

- удовлетворение потребности региона в специалистах со средним медицинским образованием.

Ожидаемые показатели к 2025 г.:

№	показатель	критерии
1.	Выпуск специалистов	100% от госзаказа
3.	Качество обучения по ГИА	Не менее 93%
4.	Трудоустройство выпускников	Не менее 100%
5	Удовлетворенность потребителей качеством	Не менее 75%

	предоставляемых образовательных услуг	
6.	Развитие и поддержание имиджа – количество призовых мест в конкурсах:	- республиканских не менее 20 в год: - всероссийских не менее 5 в год
7.	Выполнение плана последипломного обучения средних медицинских работников	100%
8.	Первичная аккредитация выпускников	98%

Финансовое обеспечение Программы корректируется ежегодно в январе текущего года.

VI. РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ИХ УПРАВЛЕНИЕ

Внутренние риски		Внешние риски	
.	Низкая исполнительская дисциплина должностных лиц, ответственных за выполнение мероприятий	1.	Нестабильность законодательства и текущей экономической ситуации
.	Неэффективность управленческих решений в ходе выполнения Программы	2.	Сокращение бюджетного финансирования
.	Несвоевременность разработки, согласования и принятия документов, обеспечивающих выполнение отдельных мероприятий	3.	Уменьшение контрольных цифр приема
.	Недостаточная оперативность при корректировке плана реализации программы		
.	Недостаточное поступление финансовых средств		

Меры управления внутренними рисками:

Детальное планирование хода реализации Программы

Оперативный мониторинг выполнения мероприятий

Своевременная актуализация ежегодных планов реализации Программы

Повышение квалификации руководителей в области стратегического управления и проектного менеджмента

Своевременная разъяснительная работа среди персонала образовательной организации, информация о целях, задачах и ходе реализации Программы

Меры управления внешними рисками:

Мониторинг и прогнозирование текущих тенденций в сфере среднего медицинского образования и при необходимости, актуализация плана реализации программы

Формирование позитивного отношения общественного мнения к деятельности колледжа в части ее перспективного развития

Привлечение работодателей, родителей, СМИ, Попечительского и Общественного советов к перспективным вопросам развития колледжа и реализации Программы.

Финансово экономическое состояние ГАПОУ РС(Я) «ЯМК» (бюджет)

Статьи финансирования		2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Наименование	КБК	Суммы	Суммы	Суммы	Суммы
Поступления					
Доходы от оказания платных услуг	04	20 556 700,60	22 619 391,90	23 750 361,49	24 937 879,57
Доходы от оказания платных услуг	0401	162 162 396,48	172 702 952,25	183 928 644,15	195 884 006,02
Итого поступления		182 719 097,08	195 322 344,15	207 679 005,64	220 821 885,59
Выплаты					
Заработная плата	111 211	124 936 810,48	133 057 703,16	141 706 453,87	150 917 373,37
Заработная плата	111 266	500 000,00	532 500,00	567 112,50	603 974,81
Начисление на выплаты по оплате труда	119 213	36 725 586,00	39 112 749,09	41 655 077,78	44 362 657,84
Проезд в отпуск работнику	112 214	1 763 183,29	1 851 342,45	1 943 909,58	2 041 105,06
Услуги связи	244 221	608 425,00	638 846,25	670 788,56	704 327,99
Коммунальные услуги и ТБО	244 223	4 388 960,67	4 783 967,13	5 023 165,49	5 274 323,76
Услуги по содержанию имущества (тепло, свет)	244 225	9 992 573,04	10 891 904,61	11 436 499,84	12 008 324,84
Арендная плата за пользование имуществом	244 224	430 920,00	904 932,00	950 178,60	997 687,53
Услуги по содержанию имущества (хвс, канал., ТБО)	244 225	712 892,00	755 665,52	793 448,80	833 121,24
(командир.расходы)	244 226	500 000,00	525 000,00	551 250,00	578 812,50
Налог на имущество	851 291	1 543 000,00	1 620 150,00	1 701 157,50	1 786 215,38
ГСМ	244 343	616 746,60	647 583,93	679 963,13	713 961,28
Итого выплаты		182 719 097,08	195 322 344,15	207 679 005,64	220 821 885,59
Стипендия		48 428 592,00	50 850 021,60	53 392 522,68	56 062 148,81
Сироты и малообеспеченные		25 390 186,02	26 659 695,32	27 992 680,09	29 392 314,09

Финансово экономическое состояние ГАПОУ РС(Я) "ЯМК" (вне/бюджет)

Статьи финансирования		2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Наименование	КБК	Суммы	Суммы	Суммы	Суммы
Поступления					
Доходы от собственности	121	1 550 000,00	1 650 750,00	1 758 048,75	1 872 321,92
Доходы от оказания платных услуг	131	88 229 105,34	93 398 408,54	98 875 437,00	104 678 778,92
Доходы от собственности	135	300 000,00	319 500,00	340 267,50	362 384,89
Доходы от штрафных санкций за нарушение закона о закупках	141	100 000,00	106 500,00	113 422,50	120 794,96
Доходы от штрафных санкций	143	39 700,00	42 280,50	45 028,73	47 955,60
Прочие доходы (стипендия РФ)	152	67 200,00	71 568,00	76 219,92	81 174,21
Прочие доходы (пожертвования)	155	859 000,00	914 835,00	974 299,28	1 037 628,73
Итого поступления		91 145 005,34	96 503 842,04	102 182 723,68	108 201 039,23
Выплаты					
Заработная плата	111 211	40 819 301,09	43 472 555,66	46 298 271,78	49 307 659,44
Заработная плата	111 266	200 000,00	213 000,00	226 845,00	241 589,93
Прочие выплаты	112 212	100 000,00	106 500,00	113 422,50	120 794,96
Прочие выплаты	112 214	117 000,00	122 850,00	128 992,50	135 442,13
Прочие выплаты	112 226	2 260 000,00	2 373 000,00	2 491 650,00	2 616 232,50
Начисления на выплаты по оплате труда	119 213	12 319 794,00	13 120 580,61	13 973 418,35	14 881 690,54
Взносы по обязательному социал. страхованию	119 265	20 000,00	21 000,00	22 050,00	23 152,50
Услуги связи	244 221	200 000,00	210 000,00	220 500,00	231 525,00
Транспортные услуги	244 222	170 000,00	178 500,00	187 425,00	196 796,25
Коммунальные услуги	244 223	250 000,00	262 500,00	275 625,00	289 406,25

Коммунальные услуги	247 223	200 000,00	210 000,00	220 500,00	231 525,00
Арендная плата за пользование имуществом	244 224	522 920,00	549 066,00	576 519,30	605 345,27
Работы, услуги по содержанию имущества	244 225	5 272 580,00	5 536 209,00	5 813 019,45	6 103 670,42
Прочие работы, услуги	244 226	11 110 077,06	11 665 580,91	12 248 859,96	12 861 302,96
Страхование	244 227	30 000,00	31 500,00	33 075,00	34 728,75
Прочие расходы	831 297	55 133,19	57 889,85	60 784,34	63 823,56
Прочие расходы	851 291	614 000,00	644 700,00	676 935,00	710 781,75
Прочие расходы	852 291	100 000,00	105 000,00	110 250,00	115 762,50
Прочие расходы	853 292	530 000,00	556 500,00	584 325,00	613 541,25
Прочие расходы	853 293	60 000,00	63 000,00	66 150,00	69 457,50
Прочие расходы	853 295	397 000,00	416 850,00	437 692,50	459 577,13
Прочие расходы	853 296	50 000,00	52 500,00	55 125,00	57 881,25
Прочие расходы	853 297	100 000,00	105 000,00	110 250,00	115 762,50
Прочие расходы	321 264	50 000,00	52 500,00	55 125,00	57 881,25
Прочие расходы	340 262	130 000,00	136 500,00	143 325,00	150 491,25
Прочие расходы	340 296	67 200,00	70 560,00	74 088,00	77 792,40
Увеличение стоимости основных средств	244 310	3 450 000,00	3 622 500,00	3 803 625,00	3 993 806,25
Увеличение стоимости материальных запасов	244 341	200 000,00	210 000,00	220 500,00	231 525,00
Увеличение стоимости материальных запасов	244 342	3 800 000,00	3 990 000,00	4 189 500,00	4 398 975,00
Увеличение стоимости материальных запасов	244 343	650 000,00	682 500,00	716 625,00	752 456,25
Увеличение стоимости материальных запасов	244 344	550 000,00	577 500,00	606 375,00	636 693,75
Увеличение стоимости материальных запасов	244 345	450 000,00	472 500,00	496 125,00	520 931,25
Увеличение стоимости материальных запасов	244 346	4 500 000,00	4 725 000,00	4 961 250,00	5 209 312,50
Увеличение стоимости материальных запасов	244 349	1 800 000,00	1 890 000,00	1 984 500,00	2 083 725,00
Итого выплаты		91 145 005,34	96 503 842,03	102 182 723,68	108 201 039,23

