

Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия)

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)  
«ЯКУТСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ В.А.ВОНГРОДСКОГО»  
(ГАПОУ РС(Я) «ЯМК»)**

**ПРИКАЗ**

21 февраля 2024 года

г. Якутск

№ 01-24/46

«Об утверждении положения  
«О рейтинговой оценке деятельности  
педагогических работников,  
цикловых методических комиссий  
по учебно-методической, воспитательной работе  
ГАПОУ РС(Я) «ЯМК имени В.А. Вонгородского»

В целях усовершенствования локальной нормативной правовой базы ГАПОУ РС(Я) «ЯМК имени В.А. Вонгородского», в связи с осуществлением мер по совершенствованию учебно-методического обеспечения образовательной деятельности,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение «О рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, цикловых методических комиссий по учебно-методической, воспитательной работе ГАПОУ РС(Я) «ЯМК имени В.А. Вонгородского».
2. Считать утратившим силу приказ № 01-24/47 от 11.04.2019 г. «О рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, цикловых методических комиссий по учебно-методической, воспитательной работе ГБПОУ РС(Я) «ЯМК».
3. Заместителю директора по НМР (Ядреева Н.И.) одовести до педагогического состава изменения в Положении.
4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по научно-методической работе (Ядреева Н.И.).

Директор



Д.А. Алексеев

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, цикловых методических комиссий по учебно-методической, воспитательной работе ГАПОУ РС(Я) «Якутский медицинский колледж имени В.А. Вонгородского»**

#### **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. В соответствии с требованиями современного подхода к инновационной деятельности учебно-воспитательного процесса, системного внутриколледжного контроля методической работы цикловых методических комиссий, преподавателей, кураторов проводится рейтинговая оценка уровня их профессиональной деятельности.

1.2. Рейтинговая оценка способствует объективности оценивания, конкретизирует направления деятельности, определяет слабые и сильные стороны, динамику профессионально-педагогического уровня

1.3. Главными целями рейтинговой оценки деятельности педагогических работников, цикловых методических комиссий являются:

- мотивация на достижение качественных результатов в учебной, воспитательной и инновационной деятельности, стимулирование роста квалификации, профессионализма, развитие творческой инициативы педагогического состава;
- получение возможности детализированного анализа профессиональных успехов по ряду критериев в определенный момент, на определенной стадии;
- эффективное управление ростом профессионального мастерства, координация управленческой деятельности по повышению результативности труда колледжа;
- выработка эффективных управленческих решений руководством колледжа и его структурных подразделений в области повышения качества образовательной деятельности, оценка и прогнозирование тенденций развития колледжа.

1.4. Основными задачами рейтингового анализа являются:

- создать фактографической информационной базы, всесторонне отражающей деятельность педагогических работников колледжа;
- определить степень включенности педагогических работников в процесс обеспечения качества образования;
- совершенствовать деятельность и развитие колледжа через детальный, всесторонний анализ коллективом результативности собственного труда;
- создать банк результатов деятельности педагогического коллектива, выявить наиболее ценный опыт педагогов для дальнейшего распространения.

1.5 Рейтинговая оценка является инструментом морального, материального стимулирования работы педагогических работников;

1.6 Оценка деятельности осуществляется на основе схемы построения рейтинга (по модулям);

1.7 Критерии разрабатываются учебной частью, научно-методическим отделом, воспитательным отделом и утверждаются на заседании методического совета колледжа;

1.8 Рейтинговая оценка деятельности проводится в конце учебного года (май) по результатам деятельности за учебный год;

1.9 В целях объективного оценивания, своевременного качественного проведения рейтингового контроля деятельности педагогических работников и цикловых методических комиссий создается экспертная комиссия, в состав которого входят опытные преподаватели с высшим уровнем профессиональной деятельности.

Председателем экспертной комиссии является заместитель директора по научно-методической работе образовательного учреждения

1.10 На основании результатов рейтинга издается внутриколледжный приказ директора о стимулировании десяти лучших педагогических работников, трёх кураторов, цикловой методической комиссии.

## **II. СХЕМА ПОСТРОЕНИЯ РЕЙТИНГА**

2.1 Рейтинговая оценка деятельности педагогических работников и цикловых методических комиссий состоит из 5 модулей:

- Организационный;
- Учебный;
- Методический;
- Воспитательный

2.2 Модули делятся на соответствующие блоки, включающие все виды профессиональной деятельности педагогических работников и цикловых методических комиссий

## **III. КРИТЕРИИ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ**

3.1 Критерии рейтинговой оценки деятельности педагогических работников и цикловых методических комиссий ежегодно корректируются и утверждаются на методическом совете.

3.2 Критерии оцениваются в баллах, в каждом блоке баллы видов деятельности суммируются. Сумма оценок всех блоков является общей оценкой профессиональной деятельности педагогических работников и цикловых методических комиссий

3.3 По итогам рейтинговой оценки составляется отчет – справка, итоги выносятся на педагогический совет.