

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Республики Саха (Якутия)  
«Якутский медицинский колледж»

ПРИКАЗ

01 сентября 2019 г.

город Якутск

№ 01-24/1229

**Об установлении ограничений, запретов и обязанностей работникам в целях противодействия коррупции**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях выполнения Плана работы по противодействию коррупции на 2019 учебный год,

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. **УТВЕРДИТЬ** дополнительное соглашение к трудовому договору антикоррупционную оговорку (Приложение №1).
2. **Специалисту по кадровой работе (Спиридонова А.Р.);**
  - 2.1. В срок до 30 ноября 2019 г. заключить со всею сотрудниками колледжа дополнительное соглашение к трудовому договору (антикоррупционная оговорка).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на заместителя директора по воспитательной работе (Кондратьева Н.М.).

Директор



Д.А.Алексеев

## Дополнительное соглашение к трудовому договору

### (Антикоррупционная оговорка)

Якутск

01 сентября 2019 г.

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Саха (Якутия) «Якутский медицинский колледж»**, в лице директора Алексеева Дмитрия Афанасьевича действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "**Работодатель**", с одной стороны и

в дальнейшем именуемый "**Работник**", с другой стороны, а вместе именуемые "**Стороны**", заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору об распространении следующих ограничений, запретов и обязанностей Работнику:

#### 1. Работник не вправе:

- принимать без письменного разрешения Работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями;
- входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;
- заниматься без письменного разрешения Работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

2. Работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения Работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности Работника.

#### 3. Работник обязан:

- уведомлять Работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- уведомлять Работодателя в порядке, определенном Работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;
- передавать в целях предотвращения конфликта интересов принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;
- уведомлять Работодателя (его представителя) о получении Работником подарка в случаях, предусмотренных пунктом 2 настоящего соглашения, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту соответственно в фонд или иную организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Настоящее Соглашение составлено в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

5. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 сентября 2019 г. и является неотъемлемой частью трудового договора N \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_.

6. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением, остаются в силе и действуют условия трудового договора.

#### 7. Реквизиты сторон

**ГБПОУ РС (Я) «Якутский медицинский колледж»**

677005 г. Якутск, ул. Лермонтова, 40

ИНН: 1435035642 КПП: 143501001

р/с: 40603810600003000172 в ГРКЦ НБ РС(Я) Банка России г. Якутск

БИК: 049805001

ОГРН: 1021401069513

**Директор**

**Д.А.Алексеев**

**«Работник»:**

гр. \_\_\_\_\_

Адрес регистрации места жительства: \_\_\_\_\_

Контактный телефон: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )