

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
От 06 февраля 2019 г.
Протокол №2

СОГЛАСОВАНО

Студсоветом
От 04 февраля 2019 г.
Протокол №2

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РС(Я) «ЯМК»


Д.А.Алексеев

«28» февраля 2019 г.

МП

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ РАСЧЕТА ОБЪЕМА УЧЕБНОЙ РАБОТЫ И ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ
НАГРУЗКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок расчета объема учебной работы и педагогической нагрузки преподавателей Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Якутский медицинский колледж» (далее – Колледж).

1.2. Основополагающими федеральными законодательными и иными нормативными правовыми актами, применяемыми при установлении учебной нагрузки преподавателей и времени расчета объема учебной работы, выполняемых преподавательским составом являются:

- Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ;
- Закон РФ «Об образовании» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ;
- Постановление Правительства РФ от 08 августа 2013 года №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность должностей руководителей образовательных организаций»;
- Приказ МОиН РС(Я) от 11 ноября 2017 года №01-09/2557 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки РС (Я)».

- Письмо-разъяснение МОиН РС (Я) «Об установлении педагогической нагрузки педагогических работников подведомственных профессиональных образовательных организаций» от 20 июня 2018 г. №01-36/4348.

- Устав колледжа.

1.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Основой для разработки трудовых договоров и должностных инструкций выступает профессиональный стандарт, а также образовательные программы, разработанные и утвержденные ГБПОУ РС (Я) «ЯМК».

2. О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Согласно части 6 статьи 47 ФЗ от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в РФ» рабочее время педагогических работников определяется как совокупность учебной (преподавательской) и воспитательной работы, включая практическую подготовку обучающихся, индивидуальную работу с обучающимися, научную, творческую и исследовательскую работу, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом (методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимся).

2.2. Согласно статье 333 Трудового кодекса РФ для всех педагогических работников продолжительность рабочего времени является сокращенной – не более 36 часов в неделю.

2.3. В соответствии с частью 2 приложения №1к Приказу №1601, педагогическому работнику, в зависимости от занимаемой должности, устанавливается либо фиксированная продолжительность рабочего времени, либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.4. Преподавателям, задействованным в реализации образовательных программ, в соответствии с пунктом 2.8 приложения №1 к приказу №1601 установлена не продолжительность рабочего времени, а нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в количестве:

- 720 часов в год - по образовательным программам среднего профессионального образования (далее - СПО), в том числе программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

- 18 часов в неделю - по образовательным программам СПО педагогической направленности.

2.5. Определение для педагогических работников нормы педагогической работы за ставку заработной платы как нормируемой части их педагогической работы, означает, что обязанности этих работников не ограничиваются только выполнением учебной (преподавательской) работы и

регулируются в соответствии с приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и связаны с выполнением работ по подготовке к занятиям, с участием в деятельности педагогических и иных советов, методических объединений, с осуществлением связи с родителями и т.п.

2.6. В соответствии с пунктом 2.3 Приказа №536 в дни работы работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в организации не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия.

2.7. Кроме того, педагогические работники с их согласия могут выполнять дополнительную педагогическую работу на условиях дополнительной оплаты, в том числе, кураторство учебных групп, заведование учебными кабинетами, проверка письменных работ и другое с расчетом на месяц, учебный семестр, учебный год, в связи, с чем такая работа регулируется соответствующими планами и графиками работ.

2.8. Работодатель не вправе возложить на педагогического работника без его согласия обязанности, не предусмотренные квалификационной характеристикой по занимаемой должности.

2.9. Дни недели свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям.

2.10. Конкретная продолжительность занятий, в том числе возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом либо локальными нормативными актами колледжа с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил нормативов. При этом учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающий 45 минут (1 академический час).

2.11. Объем педагогической работы рассчитывается исходя из 6-ти часового рабочего дня 6-ти дневной рабочей недели (за 36 часов педагогической работы в неделю) с учетом участия во внеурочных мероприятиях.

2.12. Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием занятий.

3. Норматив наполняемости учебных групп профессиональных образовательных организаций (учреждений начального и среднего профессионального образования).

3.1. Норматив наполняемости одной учебной группы по видам учебных занятий устанавливается в нижеследующем:

- на занятиях теоретического обучения в группе - 25 – 30 человек;

- Колледж вправе объединять группы обучающихся в виде лекций при наличии лекционных аудиторий
- при проведении лабораторно-практических занятий деление группы на 2 подгруппы (12 - 15 человек);
- на занятиях практического обучения (доклиническая практика) по специальным профильным дисциплинам МДК ПМ деление группы на 3 группы (не менее 8 человек).

4. Порядок определения педагогической (учебной) нагрузки

педагогических работников

4.1. Объем учебной нагрузки педагогических работников определяется ежегодно на начало учебного года.

4.2. В объем учебной нагрузки включается количество часов всех учебных дисциплин (теоретическое обучение, лабораторно-практические занятия, доклиническая практика), консультаций, зачетов, экзаменов по учебным дисциплинам, промежуточной аттестации, итоговой аттестации, квалификационного экзамена, руководства дипломным проектом обучающихся, руководства производственной, преддипломной практикой, кружков и секций.

4.3. Объем педагогической нагрузки рассчитывается исходя из 6-ти часового рабочего дня, 6-ти дневной рабочей недели (за 36 часов педагогической работы в неделю) с учетом формы обучения и источников финансирования:

- утвержденных учебных планов;
- количества учебных групп;
- численности обучающихся в учебных группах;
- расчетных норм времени для определения объема учебной работы.

4.4. Режим выполнения преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.5. Учебная нагрузка на выходные и праздничные дни не планируется.

4.6. Объем преподавательской работы каждого преподавателя определяется в зависимости от квалификации работника и профиля специальности (профессии) и ограничивается верхним пределом в учебном году:

- для преподавателей норма учебных часов на ставку составляет 720 часов, но не более 1440 часов;

- для руководителя кружка за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) 720 часов в год.

- для руководителя физического воспитания 360 часов;

- для заместителей директоров (учебно-производственной, учебно-воспитательной, учебно-методической), заведующих отделений - 240 часов;

- для методистов и руководителей физического воспитания - 360 часов;

- для преподавателей на основе внешнего совместительства (из числа работодателей, специалистов производственных предприятий и организаций) - 480 часов.

4.7. При недостатке преподавателей в связи с производственной необходимостью в целях выполнения запланированного объема учебной нагрузки может быть осуществлено увеличение педагогической нагрузки работающих преподавателей (не более 1440 час.).

4.8. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю на учебный год, при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на текущий учебный год без его согласия по инициативе работодателя, за исключением случаев уменьшения количества.

4.9. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

4.10. Преподавателям, у которых уменьшается педагогическая нагрузка по независящим от них причинам, заработная плата устанавливается по первоначальной утвержденной педагогической нагрузке до конца учебного года.

4.11. Объем учебной нагрузки образовательного учреждения (организации) на следующий учебный год определяется за два месяца до окончания текущего учебного года в целях ознакомления с преподавателями до их ухода в отпуск.

4.12. В случае изменений учебной нагрузки на следующий учебный год в сторону уменьшения руководитель профессиональной образовательной организации (учреждения среднего профессионального образования) обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца. Руководитель профессиональной образовательной организации (учреждения начального и среднего профессионального образования) не имеет права без письменного согласия преподавателей допускать уменьшение их учебной нагрузки.

4.12. Распределение педагогической нагрузки подписывается составителем, согласовывается с каждым преподавателем, председателем профсоюзного комитета учебного заведения и утверждается директором.

4.13. На основании утвержденного распределения педагогической нагрузки преподавателей составляется тарификация преподавателей на учебный год и утверждается приказом директора.

5. О внесении изменений в распределении педагогической нагрузки педагогических работников

5.1. В пределах общего объема педагогических часов могут быть внесены изменения в распределение педагогической нагрузки преподавателей по следующим причинам:

- увольнение, болезнь преподавателей;
- внесение изменений в учебные планы профессий и специальностей в связи изменениями ФГОС СПО;
- досрочным выпуском групп;
- реорганизацией ОУ.

5.2. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена педагогическим работником в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

5.3. в случае фактического выполнения педагогическим работником учебной работы в день выдачи листа нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

5.4. О внесении изменений в распределении педагогической нагрузки преподаватели должны быть уведомлены руководством колледжем в письменной форме не позднее, чем за две недели.